ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 12: Ιδιωτική Απασχόληση

1. Η ιδιωτική απασχόληση ωρομίσθιου δεν απαγορεύεται κατά κανόνα, αλλά μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις όταν αυτή δεν δημιουργεί προβλήματα όπως:

   α) μείωση της απόδοσης του ωρομίσθιου στην εργασία του

   β) κίνδυνοι για την ασφάλεια του ωρομίσθιου ή και του κοινού

   γ) παράβαση νομοθετικών διατάξεων

   δ) αντιδεοντολογική απασχόληση του ωρομίσθιου σε σχέση με τα ωρομίσθια καθήκοντά του.

2. Ο ωρομίσθιος έχει την υποχρέωση να δηλώνει στον οικείο Προϊστάμενο του την πρόθεση του για ιδιωτική απασχόληση, ο οποίος αφού εξετάσει ότι η ιδιωτική απασχόληση του ωρομισθίου δεν εμπίπτει στην παράγραφο 1 πιο πάνω, παραχωρεί σχετική έγκριση στον ωρομίσθιο για ιδιωτική απασχόληση.

3. Στην περίπτωση που ο οικείος Προϊστάμενος απαγορεύσει την ιδιωτική απασχόληση ωρομισθίου, τυχόν ένσταση της συντεχνίας του ωρομισθίου θα υποβάλλεται για εξέταση μέσα στα πλαίσια της Μόνιμης Υπεπιτροπής της ΜΕΕ.