ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 15: Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022

1. Σε ωρομίσθιο γονέα- πατέρα και μητέρα – περιλαμβανομένων και θετών γονέων μπορεί να παραχωρείται γονική άδεια, στο ύψος και με τους όρους και προϋποθέσεις που διαλαμβάνονται στον πιο πάνω Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, για σκοπούς φροντίδας και ανατροφής του παιδιού.

2. Κάθε ωρομίσθιος δικαιούται να λαμβάνει με αίτηση του άδεια, χωρίς απολαβές, μέχρι επτά συνολικά ημερών το χρόνο, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντες οικογενειακούς λόγους, οι οποίοι αφορούν ασθένεια ή ατύχημα εξαρτωμένων μελών της οικογένειας του και καθιστούν απαραίτητη την άμεση παρουσία του, με τους όρους και προϋποθέσεις που διαλαμβάνονται στον πιο πάνω Νόμο όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

3. Ωρομίσθιος πατέρας ο οποίος αποκτά τέκνο είτε μέσω φυσικής μητέρας είτε μέσω παρένθετης μητρότητας είτε μέσω συντέλεσης υιοθεσίας τέκνου ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών, έχει δικαίωμα σε άδεια πατρότητας δύο (2) συνεχόμενων εβδομάδων με τους όρους και προϋποθέσεις που διαλαμβάνονται στον πιο πάνω Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

   Πέραν του επιδόματος πατρότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο ωρομίσθιος πατέρας είναι δικαιούχος και σε σχετικό ωφέλημα από το Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας του ΩΚΠ.

4. Κάθε ωρομίσθιος δικαιούται να λαμβάνει άδεια φροντίδας, χωρίς απολαβές, πέντε (5) εργάσιμων ημερών ετησίως, εφόσον τεκμηριωθεί η ανάγκη προς τούτο.

5. Ωρομίσθιος, ο οποίος είναι γονέας τέκνου ηλικίας μέχρι δεκαπέντε (15) ετών ή φροντιστής όπως καθορίζεται στον πιο πάνω Νόμο, έχει δικαίωμα να ζητήσει ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση έξι (6) μηνών στον ίδιο εργοδότη.

Ο εργοδότης εξετάζει και διεκπεραιώνει το αίτημα για ευέλικτες ρυθμίσεις και ενημερώνει γραπτώς τον εργαζόμενο για την απόφασή του εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή του αιτήματος.

Κατά την εξέταση αιτήματος για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ο εργοδότης λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες τόσο του ίδιου όσο και του εργαζόμενου και δύναται να εγκρίνει το αίτημα και να συμφωνήσει με τον εργαζόμενο την περίοδο εφαρμογής των ρυθμίσεων, να αναβάλει την εφαρμογή ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας ή να απορρίψει το αίτημα:

Νοείται ότι, πριν από την αναβολή ή απόρριψη του αιτήματος, ο εργοδότης λαμβάνει υπόψη τις παραστάσεις του εργαζόμενου και τον ενημερώνει γραπτώς για την απόφασή του, αιτιολογώντας τους λόγους της αναβολής ή της απόρριψης.