ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 32: Ετήσιες Προσαυξήσεις

1. “Προσαύξηση” είναι το καθορισμένο ποσό αύξησης που χορηγείται στον ωρομίσθιο μέχρι να φτάσει στην κορυφή της κλίμακας του επαγγέλματός του.

2. Ετήσιες προσαυξήσεις παραχωρούνται στους ωρομίσθιους κάθε χρόνο την 1η Απριλίου.

   Νοείται ότι στην περίπτωση που ωρομίσθιος αμείβεται με προσωπικό ωρομίσθιο, καθώς και στην περίπτωση που ωρομίσθιος βρίσκεται στην κορυφή της μισθοδοτικής του κλίμακας, δεν δικαιούται στην καταβολή οποιασδήποτε προσαύξησης.

3. Κάθε ωρομίσθιος δικαιούται μόνο μια προσαύξηση κάθε χρόνο. Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις των ωρομίσθιων που προάγονται στη θέση Επιστάτη Α’, Κλ.Ε10, οι οποίοι δικαιούνται προσαύξηση με την προαγωγή τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 33.

4. Ετήσια/ες προσαύξηση/εις ωρομισθίου είναι δυνατό να μην παραχωρηθεί/ούν για ορισμένο χρονικό διάστημα λόγω επιβολής της αντίστοιχης πειθαρχικής ποινής σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 9 (Πειθαρχικά Παραπτώματα - Ποινές). Στην περίπτωση αυτή, μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος ο ωρομίσθιος τοποθετείται στο αντίστοιχο σημείο της κλίμακάς του στο οποίο θα ευρίσκετο εάν δεν του επιβαλλόταν η ποινή αυτή.

5. Έκτακτος ωρομίσθιος ο οποίος την 1η Απριλίου έχει υπηρεσία μικρότερη των πενήντα δύο (52) εβδομάδων δικαιούται αναλογία προσαύξησης με βάση τους μήνες υπηρεσίας του, νοουμένου ότι η συνεχής υπηρεσία του στο Τμήμα όπου υπηρετεί, ως τις 31 Μαρτίου ήταν άνω των τριών (3) μηνών. Αντίθετα, έκτακτος ωρομίσθιος

που προσλήφθηκε από την 1η Ιανουαρίου και μετά δεν δικαιούται προσαύξηση την 1η Απριλίου του ίδιου χρόνου. Ο εν λόγω έκτακτος ωρομίσθιος δικαιούται μια προσαύξηση την 1η Απριλίου του επόμενου χρόνου. Κατά τον υπολογισμό της προσαύξησης αυτής θα ληφθεί υπόψη ολόκληρη η υπηρεσία που θα έχει ως τότε ο έκτακτος ωρομίσθιος.

6. Με ισχύ από 1.1.2023 το εποχικό ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο έχει ήδη συμπληρωμένη συνολική διακεκομμένη υπηρεσία 36 μηνών και άνω, καθίσταται δικαιούχο σε ετήσια προσαύξηση. Η προσαύξηση θα καταβάλλεται κατά την 1η Απριλίου του ιδίου χρόνου ή μεταγενέστερα κατά την έναρξη της εποχικής απασχόλησης του δικαιούχου, στην περίπτωση που αυτή θα πραγματοποιηθεί μετά την 1η Απριλίου.

7. Ο τρόπος υπολογισμού των ετήσιων προσαυξήσεων καθορίστηκε κατά τη συνομολόγηση της συλλογικής σύμβασης του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού για τα έτη 1992 – 1993, αναπροσαρμόζονται στο εξής με το τιμαριθμικό επίδομα και τις γενικές αυξήσεις που εκάστοτε παραχωρούνται στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό και γνωστοποιούνται με Εγκύκλιο της Μικτής Εργατικής Επιτροπής.

8. Τα αρχικά ωρομίσθια των κλιμάκων μισθοδοσίας του ΩΚΠ είναι μειωμένα κατά 10% (Εγκύκλιος Μ.Ε.Ε αρ.4/2014 και ημερ.27.2.2014). Η μείωση κατά 10% των μισθών του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού (τακτικού και εποχικού) **θα τερματίζεται με τη συμπλήρωση 24 μηνών συνολικής απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία.** Όσον αφορά την πλήρωση **μόνιμων θέσεων** ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού, το προσωπικό που προσλαμβάνεται θα τοποθετείται στο αρχικό σημείο της μισθοδοτικής του κλίμακας και **δεν θα του παραχωρείται** καμία προσαύξηση κατά τους **πρώτους 24 μήνες** της υπηρεσίας του. Όσον αφορά το **εποχικό** ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό για τον υπολογισμό της «συνολικής απασχόλησης» θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη **όλες οι χρονικές περίοδοι** που το κάθε άτομο έχει εργαστεί ως εποχικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό στη δημόσια υπηρεσία.

Διευκρινίζεται περαιτέρω ότι σε περίπτωση πρόσληψης ΩΚΠ σε άλλη ωρομίσθια θέση ή σε περίπτωση όπου έκτακτος/ εποχικός ωρομίσθιος διοριστεί σε θέση τακτικού ωρομίσθιου προσωπικού η υπηρεσία κατά την οποία απασχολήθηκε με μειωμένο ωρομίσθιο είτε σε μόνιμη είτε σε εποχική βάση θα προσμετρά για σκοπούς συμπλήρωσης των 24 μηνών υπηρεσίας και ένταξης του στο ωρομίσθιο μετά τη συμπλήρωση των 24 μηνών υπηρεσίας, νοουμένου ότι δεν είχε μεσολαβήσει περισσότερο από ένας χρόνος διακοπής από την τελευταία περίοδο απασχόλησης του (Συνεδρία ΜΥΜΕΕ ημερ.11.3.2011).

Η μείωση κλιμάκων εισδοχής δεν θα τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις ατόμων που έχουν διοριστεί από την 1.5.2022 και μετά σε ωρομίσθια θέση, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης τους, και έχουν ήδη συμπληρώσει 24 μήνες προϋπηρεσίας στην κρατική υπηρεσία ή σε ΝΠΔΔ, ΑΤΑ, Ε.Φ., Σχολικές Εφορείες κλπ, όπου θα λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία τους για σκοπούς ένταξης στο ωρομίσθιο μετά τη συμπλήρωση 24 μηνών συνολικής απασχόλησης, του πίνακα κλιμάκων μισθοδοσίας του ΩΚΠ.

9. Τα ωρομίσθια επαγγέλματα σε όλες τις μισθολογικές Κλίμακες Ε (με εξαίρεση την Κλ.Ε10) είναι συνδυασμένα με την αμέσως επόμενη μισθοδοτική κλίμακα (δηλαδή: Κλ.Ε1-Ε2, Κλ.Ε2-Ε3 κλπ). Συγκεκριμένα οι ωρομίσθιοι που υπηρετούν στα επαγγέλματα των πιο πάνω κλιμάκων, ανελίσσονται στην κλίμακα του επαγγέλματος τους και όταν φθάσουν σε σημείο της κλίμακας το οποίο υπολείπεται από την κορυφή λιγότερο από 1 προσαύξηση θα τους παραχωρείται σωστή προσαύξηση της νέας τους κλίμακας, σύμφωνα και με την Εγκύκλιο Μ.Ε.Ε. αρ. 6/2006 και ημερ.15.9.2006.

Για τις περιπτώσεις των συνδυασμένων επαγγελμάτων ο συνδυασμός των κλιμάκων γίνεται στο επάγγελμα της ψηλότερης κλίμακας νοουμένου ότι η υψηλότερη κλίμακα συνδυασμένων επαγγελμάτων εμπίπτει στις Κλίμακες Ε5, Ε6 και Ε7 (π.χ Εργάτης Κατασκευών Κλ. Ε4 – Γενικός Εργάτης Β΄, Κλ. Ε6 – Ε7).

Επιπρόσθετα στις περιπτώσεις ωρομίσθιων που υπηρετούν σε συνδυασμένα επαγγέλματα, στα οποία έχει ενσωματωθεί το επίδομα περιοδείας, στα πλαίσια της σχετικής συμφωνίας Επίσημης και Εργατικής Πλευράς, ο συνδυασμός θα γίνει με τον ίδιο τρόπο, όπως αναφέρεται πιο πάνω, και η παραχώρηση του ποσοστού της ενσωμάτωσης, θα γίνει στην κορυφή της κλίμακας του υψηλότερου επαγγέλματος π.χ Εργάτης Κατασκευών, Κλ.Ε4 – Γενικός Εργάτης Β΄ Ε6-Ε7. Δηλαδή όταν ο ωρομίσθιος φτάσει στην κορυφή της Κλ.Ε4 (χωρίς το ενσωματωμένο επίδομα) θα ενταχθεί με έγκριση του ΤΔΔΠ στην Κλ.Ε6 και με ετήσιες προσαυξήσεις θα προχωρεί μέχρι την κορυφή της Κλ.Ε7 + 7.5% ενσωματωμένο επίδομα.

10. Σε ωρομίσθιο που απουσιάζει με άδεια χωρίς απολαβές, άδεια ασθένειας χωρίς απολαβές ή υποχρεωτικής απουσίας για πειθαρχικούς λόγους και βρεθεί ένοχος/ προφυλακιστεί με σκοπό τη διεξαγωγή αστυνομικής έρευνας και επιστρέφει στην εργασία του κατά τη διάρκεια του χρόνου χορηγείται αναλογία της ετήσιας προσαύξησης με βάση τους μήνες που έχει εργαστεί με πληρωμή.

11. Για τους σκοπούς του Κανονισμού αυτού ως μήνας υπολογίζεται η περίοδος απασχόλησης του ωρομισθίου με απολαβές πέραν των 15 ημερών. Οποιαδήποτε απουσία του ωρομισθίου χωρίς απολαβές είτε για συνολικό διάστημα είτε ως κλάσμα μηνός, μέχρι 15 ημέρες αγνοείται για σκοπούς του Κανονισμού αυτού.

12. Η υπηρεσία ωρομισθίου στην Εθνική Φρουρά λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς παροχής ετήσιας προσαύξησης.

13. Η παραχώρηση της τελικής (τελευταίας) προσαύξησης θα πρέπει να γίνεται με τρόπο που ο ωρομίσθιος να τοποθετείται στην κορυφή της κλίμακάς του και σε καμία περίπτωση να την ξεπερνά.

14. Η ημερομηνία προσαύξησης του ΩΚΠ που θα προσληφθεί ή καταστεί δικαιούχο μετά την εγκατάσταση του νέου συστήματος μισθοδοσίας του Γενικού Λογιστηρίου, θα είναι η ημερομηνία πρόσληψης στη θέση αντί η 1η Απριλίου που αναφέρεται στο άρθρο 2 του Κανονισμού πιο πάνω.