ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 37: Φιλοδώρημα Χριστουγέννων

Τακτικοί ωρομίσθιοι:

1. Οι τακτικοί ωρομίσθιοι δικαιούνται, στο τέλος του χρόνου, φιλοδώρημα ίσο με τα ωρομίσθια ενός μηνός συμπεριλαμβανομένου του τιμαριθμικού επιδόματος και των επιδομάτων βάρδιας, Σαββατοκυριάκου, Σαββατοκυρίακου και Νύχτας και ακανόνιστου ωραρίου έναρξης/ λήξης εργασίας.

2. Οι ακόλουθοι ωρομίσθιοι δικαιούνται φιλοδώρημα κατ' αναλογία των δεδουλευμένων μηνών υπηρεσίας τους:

   α) Όσοι κατά τη διάρκεια του χρόνου, διορίστηκαν στη δημόσια υπηρεσία ως μόνιμοι, επί σύμβαση ή έκτακτοι υπάλληλοι.

   β) Όσοι κατά τη διάρκεια του χρόνου αφυπηρέτησαν λόγω του ότι συμπλήρωσαν το όριο ηλικίας με βάση τον Κανονισμό (8) ή αποχώρησαν από την υπηρεσία για λόγους υγείας ή απολύθηκαν λόγω πλεονασμού ή απεβίωσαν ή παραιτήθηκαν.

   γ) Όσοι κατά τη διάρκεια του χρόνου, στρατεύθηκαν.

   δ) Όσοι κατά τη διάρκεια του χρόνου βρίσκονταν με άδεια χωρίς απολαβές ή με άδεια ασθενείας χωρίς απολαβές για περίοδο πέραν των τεσσάρων (4) εβδομάδων, προφυλάκισης με σκοπό τη διεξαγωγή αστυνομικής έρευνας:

Νοείται ότι στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων (β) (ii) και (iii), πιο πάνω, καταβάλλεται η οφειλόμενη αναλογία φιλοδωρήματος κατά το χρόνο αποχώρησης του ωρομίσθιου από την υπηρεσία.

3. Ωρομίσθιοι οι οποίοι συμπληρώνουν την απαιτούμενη υπηρεσία από 16 - 31 Δεκεμβρίου και εντάσσονται στο τακτικό προσωπικό από 1η Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου, για σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, θα θεωρούνται ως τακτικοί ωρομίσθιοι κατά την 31η Δεκεμβρίου.

Έκτακτοι ωρομίσθιοι:

1. α) Οι έκτακτοι/ εποχικοί ωρομίσθιοι, οι οποίοι βρίσκονταν στην υπηρεσία από την 1.9.2006 και μετά δικαιούνται Φιλοδώρημα Χριστουγέννων, κατ΄ αναλογία των ωρομισθίων ενός μηνός, αντί τριών εβδομάδων, χωρίς να απαιτείται ελάχιστη υπηρεσία. Για τον υπολογισμό της αναλογίας του Φιλοδωρήματος Χριστουγέννων θα ληφθεί υπόψη η έκτακτη απασχόληση από 1.1.2006.

   β) Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες έκτακτοι/ εποχικοί ωρομίσθιοι αποχωρούν από την υπηρεσία και νοουμένου ότι πληρούν τις πιο πάνω προϋποθέσεις, τους παραχωρείται, κατά την αποχώρησή τους, η αναλογία του φιλοδωρήματος.

   γ) Στους έκτακτους/ εποχικούς ωρομίσθιους που κατά τη διάρκεια του έτους έχουν απασχοληθεί σε περισσότερα από ένα τμήματα το φιλοδώρημα Χριστουγέννων καταβάλλεται από το τελευταίο τμήμα που τους απασχόλησε. Αν τούτο δεν είναι εφικτό, οι ωρομίσθιοι αυτοί λαμβάνουν αναλογία του φιλοδωρήματος από κάθε τμήμα που τους απασχόλησε με βάση τη διάρκεια της υπηρεσίας τους στο καθένα.

2. Το συνεχές της απασχόλησης δεν θεωρείται ότι διακόπτεται αν η διακοπή οφείλεται σ΄ ένα ή περισσότερους από τους πιο κάτω λόγους:

   α) Απουσία από την εργασία λόγω εργατικής διαφοράς.

β) Αλλαγή τμήματος.

γ) Απουσία από την εργασία λόγω ασθένειας, ή άδειας μητρότητας, πατρότητας και γονικής άδειας.

δ) Απουσία από την εργασία λόγω άδειας με πληρωμή ή χωρίς πληρωμή.

ε) Απουσία από την εργασία για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά.

στ) Απουσία από την εργασία λόγω ανώτερης βίας.

ζ) Νοείται ότι σε περίπτωση επαναπρόσληψης ωρομίσθιου, ο οποίος είχε προηγουμένως συνεχή υπηρεσία πάνω από είκοσι έξι (26) εβδομάδες και απολύθηκε λόγω έλλειψης εργασίας, η υπηρεσία του θεωρείται ότι δεν διακόπηκε αν η επαναπρόσληψη γίνει μέσα σε χρονικό διάστημα ενός (1) μήνα από την ημερομηνία που είχε απολυθεί.

η) Μείωση των ωρών απασχόλησης κάτω από 18 ώρες την εβδομάδα.

Τακτικοί, εποχικοί και έκτακτοι ωρομίσθιοι:

1. Το φιλοδώρημα Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση το ωρομίσθιο και τις ώρες απασχόλησης του ωρομισθίου του μηνός Δεκεμβρίου ή της ημερομηνίας αποχώρησής του, ανάλογα με την περίπτωση, εκτός του προσωπικού (π.χ Δασοπυροσβεστών, Πυροφυλάκων κλπ) για τους οποίους υπάρχει ειδική συμφωνία.

2. Σ΄ όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις αυτού του Κανονισμού ωρομίσθιοι των οποίων οι κανονικές ώρες εργασίας υπερβαίνουν τις τριάντα οκτώ (38) ώρες εβδομαδιαίως και δεν αμείβονται υπερωριακά για τις πέραν των τριάντα οκτώ (38) ώρες, δικαιούνται φιλοδώρημα για όλες τις ώρες για τις οποίες δεν αμείφθηκαν υπερωριακά.