ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΑΡΕΤΑΙΕΙΟΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

ΔΙΑΡΚΕΙΑ: 01/06/2025 - 31/05/2027

ΡΟΛΑΝΔΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΤΕΛΕΧΟΣ
Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ. Π.Ε.Ο.
ΤΗΛ: 99974475
Email: rolandos.kyriakou@peo.org.cy

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΑΡΕΤΑΙΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΦ΄ΕΝΟΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση επιτεύχθηκε κατόπιν διαπραγματεύσεων μεταξύ του ΑΡΕΤΑΙΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ και των Συντεχνιών Σ.Ε.Κ. και Π.Ε.Ο. αφ' ετέρου.

ΑΡΘΡΟ 1ο. ΠΟΙΟΙ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ

Η συλλογική σύμβαση θα καλύπτει όλο το απασχολούμενο τακτικό και επί δοκιμασία νοσηλευτικό και άλλο προσωπικό του ΑΡΕΤΑΙΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ.

ΑΡΘΡΟ 2ο. ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

Η δοκιμαστική περίοδος για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο υπάλληλο είναι 6 μήνες. Μετά τους 6 μήνες ο υπάλληλος εντάσσεται αμεσα στο μόνιμο προσωπικό.

ΑΡΘΡΟ 3ο. ΩΡΑΡΙΟ

Για όλους τους εργαζόμενους στο Νοσοκομείο, το ωράριο εργασίας είναι 38 ώρες.

α) Η νοσηλευτική θεωρείται επάγγελμα βάρδιας. Το ωράριο διεξάγεται σε τρεις βάρδιες, δηλαδή πρωινή, απογευματινή και νυκτερινή. Διευκρινίζεται ότι στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας το ωράριο είναι δύο βάρδιες.

β) Όλες οι βάρδιες θα εργάζονται 38 ώρες την εβδομάδα εντός 6 ημερών σε πλαίσιο 7 ημερών εβδομαδιαίως υπολογιζόμενης και της Κυριακής ως εργάσιμης ημέρας.

Το προσωπικό θα δικαιούται 15΄ (συνεχόμενα) διάλειμμα τα οποία θα εξαιρούνται από τον υπολογισμό του κανονικού ωραρίου.

Ο υπολογισμός του ωραρίου θα γίνεται στη βάση των 2 εβδομάδων εργασίας από Δευτέρα μέχρι Κυριακή.

Σε περίπτωση που η εβδομαδιαία αργία εφαρμοζομένου με 6ήμερη εβδομαδιαία εργασία συμπέσει με γιορτή-αργία, θα θεωρείται ως EXTRA DAY OFF και θα παρέχεται ή θα πιστώνεται άλλη μέρα ελεύθερη (DAY-OFF).

ΑΡΘΡΟ 4ο. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Σε περιπτώσεις που υπάλληλος κληθεί να εργαστεί πέραν από το καθορισμένο ωράριο, θα λογίζεται ως υπερωρία και θα αποζημιώνεται ως ακολούθως:

α) Υπερωρία στις εργάσιμες μέρες (ON DUTY) θα υπολογίζεται η 1Χ1½.
Οι υπερωρίες θα πληρώνονται.

β) Υπερωρία κατά την εβδομαδιαία αργία (OFF DUTY) και τις καθορισμένες από τη σύμβαση γιορτές-αργίες θα λογίζεται η 1Χ1.75.

γ) Κατόπιν συνεννόησης, υπάλληλος μπορεί να εργασθεί επιπρόσθετες βάρδιες από τις κανονικές οι οποίες θα λογίζονται ως υπερωρίες και θα πληρώνονται με βάση την 1Χ1½ ώρες με κατώτερο ποσό για ημερήσια βάρδια €60.- και για νυκτερινή βάρδια €102,50

δ) Περιπτώσεις έκτακτης κλήσης θα λογίζονται ως υπερωρία και θα πληρώνονται 1Χ1.75 με κατώτερο 2Χ2 ώρες.

ΑΡΘΡΟ 5ο. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

α) Νυκτερινό Επίδομα

Στο προσωπικό που εργάζεται με σύστημα βάρδιας, θα παρέχεται νυκτερινό επίδομα ύψους 12,50% στις εργάσιμες νυκτερινές ώρες.

β) Επίδομα Κυριακής

Σε όλους τους εργαζόμενους θα παρέχεται επίδομα 20% (επίδομα Κυριακής). Το επίδομα θα παρέχεται για όλες τις βάρδιες.

γ) Επίδομα Χειρουργείου ONCALL

Προσωπικό το οποίο αναμένει κλήση για εργασία στο χειρουργείο , θα δικαιούται να λάβει από 1.1.2025, ποσό ύψους €25,00. Σε περίπτωση που κληθεί και εργαστεί, θα εφαρμόζονται οι ανάλογες πρόνοιες της παρούσας σύμβασης.

δ) Επίδομα Ακτινολογικό ON CALL

Προσωπικό το οποίο αναμένει κλήση για εργασία στο Ακτινολογικό , θα δικαιούται να λάβει από 1.1.2025, ποσό ύψους €15,00 τις καθημερινές και ποσό ύψους €30,00 για Σάββατο, Κυριακή και αργία. Σε περίπτωση που κληθεί και εργαστεί, θα λαμβάνει €9,00 ανά ασθενή

ε) Επεμβατική καρδιολογία ON CALL

Προσωπικό το οποίο αναμένει κλήση για εργασία στη επεμβατική καρδιολογία , θα δικαιούται να λάβει από 1.1.2025, ποσό ύψους ύψους €17,09 τις καθημερινές και ποσό ύψους €25,63 για Σάββατο, Κυριακή και αργία. Σε περίπτωση που κληθεί και εργαστεί, θα εφαρμόζονται οι ανάλογες πρόνοιες της παρούσας σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 6ο. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Παρέχονται σε όλο το προσωπικό ετήσιες άδειες ανάπαυσης με πλήρεις απολαβές ως ακολούθως:

Για εξαήμερη απασχόληση: 12 χρόνια υπηρεσίας στη κλινική, 24 εργάσιμες μέρες και πέραν των 12 χρόνων υπηρεσίας 26 εργάσιμες μέρες.

Για πενθήμερη απασχόληση: μέχρι 12 χρόνια υπηρεσίας στη κλινική, 21 εργάσιμες μέρες και πέραν των 12 χρόνων υπηρεσίας 22 εργάσιμες μέρες.

Η παραχώρηση των επιπλέον αδειών θα γίνεται με ευθύνη παραχώρησης του Αρεταίειου Ιδιωτικού Νοσοκομείου, σε χρόνο που θα επιλέγει από το Νοσοκομείο, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του Νοσοκομείου.

Η ετήσια άδεια λαμβάνεται κατόπιν συνεννόησης των δύο πλευρών και σε περίπτωση διαφωνίας, τον τελευταίο λόγο τον έχει ο εργοδότης.

Σε περιπτώσεις που ο εργοδότης αναγνωρίζει προϋπηρεσία στο επάγγελμα και τοποθετεί κάποιο νεοπροσλαμβανόμενο σε διαφορετική βαθμίδα της κλίμακας από ότι ο μισθός πρόσληψης, θα παραχωρείται η ετήσια άδεια που αναλογεί στα χρόνια που αναγνώρισε ο εργοδότης.

ΑΡΘΡΟ 7ο. ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Σε περίπτωση ασθένειας υπαλλήλου, θα παρέχεται άδεια ασθενείας 28 ημερών ετησίως με πλήρεις απολαβές. Σε κάθε περίπτωση θα αφαιρείται το επίδομα από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις. Η διεύθυνση έχει το δικαίωμα να παραπέμπει τον εργαζόμενο σε ιατρό της επιλογής της. Σε περίπτωση εισαγωγής του υπαλλήλου στο νοσηλευτήριο που εργοδοτείται, η υποχρέωση του εργοδότη για συμπλήρωμα του επιδόματος δεν θα υπερβαίνει το 40% των απολαβών του εργοδοτούμενου. Σε περίπτωση ασθένειας του υπαλλήλου χωρίς εισαγωγή σε νοσηλευτήριο ή χωρίς εισαγωγή στο νοσηλευτήριο που εργοδοτείται, η υποχρέωση του εργοδότη για συμπλήρωμα του επιδόματος δεν θα υπερβαίνει το 40% των απολαβών του εργοδοτούμενου. Σε κάθε περίπτωση ο εργοδοτούμενος υποχρεούται να προσκομίσει δικαιολογητικό ιατρού προς τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 8ο. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Σε περίπτωση τοκετού παρέχεται άδεια μητρότητας, στη διάρκεια που προνοείται από τη σχετική νομοθεσία με πλήρεις απολαβές, αφαιρουμένου του επιδόματος των Κοινωνικών Ασφαλίσεων με ανώτερη επιβάρυνση του εργοδότη το 28% του μισθού.
Στην περίοδο πριν από τον τοκετό το προσωπικό θα πληρώνεται κανονικά. Μετά τον τοκετό θα πληρώνεται εφόσον επιστρέφει στην εργασία.

ΑΡΘΡΟ 9ο. ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

Σε περίπτωση πατρότητας παρέχεται άδεια πατρότητας σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, συνολικής διάρκειας 2 εβδομάδων με πλήρεις απολαβές, αφαιρουμένου του επιδόματος των Κοινωνικών Ασφαλίσεων και με ανώτερη επιβάρυνση του εργοδότη το 28% του μισθού.

ΑΡΘΡΟ 10ο. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Θα παρέχεται γονική άδεια σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 11ο. ΓΙΟΡΤΕΣ-ΑΡΓΙΕΣ

Παραχωρούνται σε όλο το προσωπικό οι πιο κάτω γιορτές-αργίες με πλήρεις απολαβές:

1. Πρωτοχρονιά
2. Θεοφάνεια
3. 25η Μαρτίου
4. Δευτέρα της Καθαράς
5. 1η Απριλίου
9. Κυριακή του Πάσχα
10. Δευτέρα του Πάσχα
11. Δευτέρα του Κατακλυσμού
12. 15η Αυγούστου
13. 1η Οκτωβρίου

6. 1η Μαΐου
7. Μεγάλη Παρασκευή
8. Μεγάλο Σάββατο
14. 28η Οκτωβρίου
15. 25η Δεκεμβρίου
16. 26η Δεκεμβρίου

ΑΡΘΡΟ 12ο. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Λειτουργεί σύστημα Ταμείου Προνοίας για το μόνιμο προσωπικό με συνεισφορές 6% από τη 01/06/2025 εκατέρωθεν.

Το προσωπικό θα μπορεί να επιλεγεί για τα ταμεία προνοίας ΠΕΟ η ΣΕΚ.

Η εφαρμογή του Ταμείου Προνοίας στο Νοσοκομείο θεωρείται υποχρεωτική.

ΑΡΘΡΟ 13ο. 13ος ΜΙΣΘΟΣ

Παραχωρείται κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων 13ος μισθός υπολογιζόμενος στο σύνολο των απολαβών του υπαλλήλου, δηλαδή βασικός και τιμάριθμος.

Προσωπικό με λιγότερη υπηρεσία από ένα χρόνο, θα παίρνει αναλογία του 13ου μισθού. Αναλογία του 13ου θα παραχωρείται και σε υπαλλήλους που απολύονται ή αποχωρούν οικειοθελώς στη διάρκεια του χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 14ο. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι αναλύσεις, οι έλεγχοι (tests) και οι ακτινογραφίες που απαιτούνται από τον Νόμο, πραγματοποιούνται από τον εργοδότη δωρεάν.

Δωρεάν διενεργούνται επίσης από τον εργοδότη οι εξετάσεις χημείου που αφορούν περιστατικά μετά από ατύχημα στον χώρο εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 15ο. ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΕΝΑΝΤΙ ΜΕΤΑΔΟΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ

Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει τα συνήθη προστατευτικά μέτρα για ασφάλεια του προσωπικού έναντι μεταδοτικών ασθενειών.

ΑΡΘΡΟ 16ο. ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ

Για όλο το προσωπικό λειτουργεί σύστημα αυτόματων τιμαριθμικών αναπροσαρμογών **όπως αυτό συμφωνείται από τους κοινωνικούς εταίρους.**

ΑΡΘΡΟ 17ο. ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Οι μισθοί του προσωπικού του ΑΡΕΤΑΙΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ρυθμίζονται με βάση τις πιο κάτω θέσεις και κλίμακες μισθοδοσίας.

Θα παραχωρηθούν προσαυξήσεις για όλο το προσωπικό για κάθε έτος της Συλλογικής Σύμβασης, δηλαδή 2025 και 2026 βάσει των υφιστάμενων κλιμάκων μισθοδοσίας.

1. ΒΟΗΘΟΣ ΘΑΛΑΜΟΥ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ:

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

Πρόσληψη 916,24
6μηνο 933,53
12μηνο 962,32χ23,03,(2)1008,38χ28,79(6)1181,11χ34,55(6)1388,39

Προσόντα: Απόφοιτος Μέσης Εκπαίδευσης

2. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

1020,11χ23,03(3)1089,20χ28,79(8)1319.51χ34.55(8)1595.88χ40.30(3)1716.79

Προσόντα: Εγγεγραμμένο στο κατάλογο βοηθητικού προσωπικού της Κυπριακής Δημοκρατίας.

3. ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ ΕΞ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΒΟΗΘΟΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

1020.11χ23.03(3)1089.20χ28.79(8)1319.51χ40.30(8)1641.94χ51.84(3)1797.46

Προσόντα: Εγγεγραμμένοι στο μητρώο αδειούχων εξ επαγγέλματος Βοηθοί Ιδιωτικών Κλινικών της Κυπριακής Δημοκρατίας

4. ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ 2ΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

Πρόσληψη 1079.46
6μηνο 1096.75
12μηνο 1114.01χ34.55(8)1390.37χ40.30(10)1793.41χ46.07(4)1977.70

Προσόντα: Εγγεγραμμένος στο Μητρώο Νοσηλευτή 2ου επιπέδου της Κυπριακής Δημοκρατίας.

5. ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ 1ΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ/ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ ΑΚΤΙΝΟΓΡΑΦΟΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσία.

Πρόσληψη 1227.82
6μηνο 1245.11
12μηνο 1265,42χ46,07(4)1446,71χ51,84(6)1757,74χ63,33(12)2517,76

Προσόντα: Εγγεγραμμένος στο Μητρώο Νοσηλευτή 1ου επιπέδου της Κυπριακής Δημοκρατίας.

6. ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

1442,98χ46,07(10)1892,96χ57,61(8)2340,40χ69,10(4)2608,76

Προσόντα: Εγγεγραμμένος στο Μητρώο Νοσηλευτή 1ου επιπέδου της Κυπριακής Δημοκρατίας και με πείρα άνω των 4 ετών.

7. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

1665,58χ51,84(10)2183,98χ63,33(8)2690,65χ74,86(4)2990,10

8. ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΗΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

Πρόσληψη 938.51
6μηνο 961.53
12μηνο 984.58χ23.03(2)1030.64χ28.79(7)1232.16χ34.55(10)1577.63

Προσόντα: Απόφοιτος Μέσης Εκπαίδευσης

9. ΓΡΑΦΕΑΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ/ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

Πρόσληψη 997,82
6μηνο 1020,88
12μηνο 1043,94χ28,79(6)1216,67χ34,55(5)1389,40χ40,31(10)1792,54

10. ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ/ΜΑΓΕΙΡΑΣ/HOUSE KEEPER

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

Πρόσληψη 1227,82
6μηνο 1245,11
12μηνο 1262,42χ46,07(4)1446,71χ51,84(6)1757,74χ63,33(10)2391,09

11. ΟΔΗΓΟΣ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΟΥ/ΤΕΧΝΙΚΟΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας .

Πρόσληψη 1205,61
6μηνο 1220,75
12μηνο 1240,14χ40,31(4)1401,40χ51,84(6)1712,44χ57,61(10)228,52

12. ΒΟΗΘΟΣ ΚΟΥΖΙΝΑΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

Πρόσληψη 1012.72
6μηνο 1029.98
12μηνο 1047.27χ28.79(6)1220.00χ34.55(6)1427.28

13. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Σημαντική σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αναφέρονται στους βασικούς μισθούς.

Κλίμακα μισθοδοσίας.

Πρόσληψη 940,08
6μηνο 956,12
12μηνο 973,42χ23,03(2)1019,48χ28,79(6)1192,22χ34,55(4)1330,40

1. **Με την πλήρη εφαρμογή του Γενικού Σχεδίου Υγείας, οι δύο πλευρές θα συζητήσουν το ενδεχόμενο εναρμόνισης των κλιμάκων μισθοδοσίας των αναβαθμισμένων με πτυχίο νοσηλευτικών λειτουργών Α' επιπέδου, με τις κλίμακες μισθοδοσίας της Κυβερνητικής υπηρεσίας.**

2. **Σε περιπτώσεις που το προσωπικό φτάσει στο ανώτατο όριο της μισθοδοσίας του τότε θα συνεχίζει να παίρνει τις ετήσιες προσαυξήσεις η οποίες θα είναι ίσες με τη τελευταία προσαύξηση της κλίμακας.**

ΑΡΘΡΟ 18ο. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Θα αποκόπτεται από κάθε υπάλληλο 1% από τις μηνιαίες απολαβές για σκοπούς συνδρομών των μελών προς τις συντεχνίες.

Ο κάθε εργοδοτούμενος έχει δικαίωμα επιλογής της Συντεχνίας της αρεσκείας του (ΣΕΚ ή ΠΕΟ).

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν επιλέξει καμιά από τις δύο Συντεχνίες, τότε θα γίνεται αποκοπή της συνδρομής του και θα διαμοιράζεται εξ' ημισείας και στις δύο Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ για να υπάρχει απόλυτη και καθολική εφαρμογή όλων των άρθρων της Σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 19ο. ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Από 1.6.2025 να καταβάλλεται από μέρους του εργοδότη ποσοστό 0,50% μηνιαίως επί του συνολικού μισθού (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) κάθε εργαζόμενου που είναι μέλος συντεχνίας και το ποσό αυτό θα κατατίθεται στα Συντεχνιακά Ταμεία Ευημερίας που ήδη λειτουργούν.

ΑΡΘΡΟ 20ο. ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 21ο. ΤΟΠΙΚΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΟΙ

Παραχωρείται άδεια 3 ημερών το χρόνο, πάντοτε σε συνεννόηση με τον εργοδότη, σε τοπικούς επιτρόπους των συντεχνιών για παρακολούθηση συνδικαλιστικών σεμιναρίων και συνεδρίων.

ΑΡΘΡΟ 22ο. ΣΤΟΛΕΣ

Παραχωρούνται τουλάχιστον 3 σετ στολών το χρόνο. Σε περίπτωση αποχώρησης από την κλινική οι στολές θα επιστρέφονται στη κλινική. Αν δεν επιστραφούν θα χρεώνονται και οφείλει ο εργοδοτούμενος να τις πληρώσει.

ΑΡΘΡΟ 23ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(α) Το προσωπικό υποχρεούται να συμμετέχει σε εκπαιδευτικά προγράμματα/σεμινάρια τα οποία θα υποδεικνύονται από τη Διεύθυνση, εντός ωρών εργασίας. Για τις εκτός ωρών εργασίας εκπαίδευση, να γίνονται διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.

(β) Θα παρέχεται εκπαιδευτική άδεια δύο ημερών το χρόνο με πλήρεις απολαβές σε όσους εργαζόμενους η ανανέωση άδειας επαγγέλματος απαιτεί μοριοδότηση ή παρουσία σε συγκεκριμένα αδειοδοτημένα σεμινάρια. (νοσηλευτές, μαίες)

ΑΡΘΡΟ 24ο. ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΑΓΧΟΣ

Οι δύο πλευρές δηλώνουν την πρόθεση τους να συνεργαστούν για αντιμετώπιση φαινομένων εργασιακού άγχους, στα πλαίσια της Συμφωνίας-Πλαίσιο που υπογράφτηκε στις 17.6.2008

στην Ο.Ε.Β. και τις Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ και προσυπογράφηκε από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (επισυνάπτεται).

ΑΡΘΡΟ 25ο. ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι δύο πλευρές αναγνωρίζουν ότι η συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, είναι προς το συμφέρον τόσο των εργαζομένων όσον και των Νοσοκομείων και θα είναι πρόθυμοι να μελετήσουν τυχόν εισηγήσεις για εφαρμογή κοινά αποδεκτών μέτρων που θα συμβάλλουν προς αυτή την κατεύθυνση.

ΑΡΘΡΟ 26ο. ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Οι δύο πλευρές αναγνωρίζουν την υποχρέωσή τους για τήρηση των προνοιών της νομοθεσίας περί εργοδοτουμένων με μερική απασχόληση (απαγόρευση δυσμενούς μεταχείρισης) αρ. 76 (Ι) 2002, όπως κατά καιρούς τροποποιείται.

ΑΡΘΡΟ 29ο. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΦΡΟΥΡΑ

Για τους άρρενες οι οποίοι καλούνται να υπηρετήσουν στην Εθνική Φρουρά θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας που καλύπτει την απουσία τους από την εργασίας τους.

ΑΡΘΡΟ 28ο. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση είναι συνέχεια της προηγούμενης και οι όροι της θα ισχύει από 1.6.2025 μέχρι 31.05.2027.

Υ Π Ο Γ Ρ Α Φ Ε Σ

Για την Π.Ε.Ο	Για το Αρεταίειο Ιδιωτικό Νοσοκομείο	Για τη Σ.Ε.Κ.
.....	.....	.....
Πάνος Παναγιώτου Γενικός Γραμματέας ΣΕΒΕΤΤΥΚ-ΠΕΟ	Άνδρος Αντωνιάδης Γενικός Διευθυντής	Μιχάλης Καζαμίας Γραμματέας Ε.Ε.Σ. Ιδιωτ. Υπαλ. ΣΕΚ Λευκωσίας-Κερύνειας