ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ της ΠΑΣΕΥ ΠΕΟ Λάρνακας και του Συμβουλίου Κοινοτικού Εθελοντισμού Μοσφιλωτής , συμφωνούνται οι πιο κάτω όροι απασχόλησης του προσωπικού:

ΑΡΘΡΟ 1. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Η ΠΑΣΕΥ ΠΕΟ Λάρνακας αναγνωρίζεται ως ο αντιπρόσωπος του προσωπικού, για τη διαπραγμάτευση οποιονδήποτε όρων απασχόλησης ή επίλυσης οποιασδήποτε εργατικής διαφοράς.

ΑΡΘΡΟ 2. ΩΡΑΡΙΟ

Το προσωπικό εργάζεται 38 ώρες εβδομαδιαίως από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή. Το ωράριο της παιδικής λέσχης συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών.

ΑΡΘΡΟ 3. ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ

Το προσωπικό προσλαμβάνεται για εξάμηνη δοκιμαστική περίοδο. Στο πέρας της εξάμηνης περιόδου, αφού κριθεί κατάλληλο μονιμοποιείται και απολαμβάνει πλήρως τα ωφελήματα της παρούσας σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 4. ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ

Το σύνολο του προσωπικού δικαιούται 20 εργάσιμες ημέρες άδεια ανάπαυσης με πλήρεις απολαβές. Προσωπικό με υπηρεσία λιγότερη των 12 μηνών δικαιούται αναλογία των 20 ημερών με βάση την υπηρεσία του.

Από 1-10 χρόνια υπηρεσία 20 εργάσιμες ημέρες
Από 10 χρόνια υπηρεσία και άνω 21 εργάσιμες ημέρες

Τα μέλη του προσωπικού μπορούν να συσσωρεύσουν άδεια μεταφερόμενη από προηγούμενά έτη μέχρι και 30 εργάσιμες ημέρες.

ΑΡΘΡΟ 5. ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Παρέχεται άδεια ασθενείας με πλήρεις απολαβές για περίοδο 42 ημερών αφού ο ασθενής εργαζόμενος προσκομίσει πιστοποιητικό ιατρού. Κατά την περίοδο των 42 ημερών ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλει το επίδομα ασθενείας των Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο ΣΚΕ. Νοείται ότι η πρώτη ημέρα είναι χωρίς πληρωμή. Σε περίπτωση ατυχήματος – εγχείρησης, κλινικής θεραπείας ή παραμονής σε κλινική ή νοσοκομείο άσχετης διάρκειας, παρέχεται άδεια ασθενείας για περίοδο 60 ημερών όπως προνοεί η σχετική νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 6. ΓΙΟΡΤΕΣ – ΑΡΓΙΕΣ

Στο προσωπικό παρέχονται οι πιο κάτω αργίες με πλήρεις απολαβές.

1. 1η Ιανουαρίου
2. 6η Ιανουαρίου
3. Καθαρά Δευτέρα
4. 25η Μαρτίου
5. 1η Απριλίου
6. Μεγάλη Πέμπτη
7. Μεγάλη Παρασκευή
8. Δευτέρα της Λαμπρής
9. Τρίτη της Λαμπρής
10. 1η Μάη
11. Δευτέρα του Κατακλυσμού
12. 15η Αυγούστου
13. 1η Οκτωβρίου
14. 28η Οκτωβρίου
15. 24η Δεκεμβρίου
16. 25η Δεκεμβρίου
17. 26η Δεκεμβρίου
18. 31η Δεκεμβρίου (ημιαργία)

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Παρέχεται στο θήλυ προσωπικό άδεια μητρότητας ίση με 22 εβδομάδες με πλήρεις απολαβές. Η υπάλληλος καταβάλλει το επίδομα μητρότητας των Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο ΣΚΕ.

ΑΡΘΡΟ 8. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ισχύει ο θεσμός του Ταμείου Προνοίας. Οι εισφορές στο ταμείο προνοίας από τον εργοδότη από 01/03/2025 ανέρχονται στο 2,5% του συνόλου των απολαβών των υπαλλήλων (βασικός + τιμάριθμος).

ΑΡΘΡΟ 9. ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ

Εφαρμόζεται το κυβερνητικό σύστημα αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής.

ΑΡΘΡΟ 10. 13ος ΜΙΣΘΟΣ

Παρέχεται 13ος μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Υπάλληλος με υπηρεσία λιγότερη των 12 μηνών δικαιούται αναλογία με βάση την υπηρεσία του.

ΑΡΘΡΟ 11.ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

Ισχύει η νομοθεσία περί κατώτατου μισθού απασχόλησης.

Από 01/03/2025 να παραχωρηθεί συνολική αύξηση €50 στον καθαρό μισθό.

ΑΡΘΡΟ 12. ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

Η Επιτροπή του ΣΚΕ αναλαμβάνει να αποκόπτει 1% του ακάθαρτου μισθού κάθε υπαλλήλου μέλους της ΠΕΟ και να το εμβάζει στη Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟ 13. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Να ισχύει ο Νόμος περί τερματισμού απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας με όλες του τις τροποποιήσεις.

ΑΡΘΡΟ 14. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση εργατικής διαφοράς να εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 15. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Παραχωρούνται δύο μέρες με πλήρεις απολαβές το χρόνο σε ένα τοπικό στέλεχος της κάθε Συντεχνίας για την συμμετοχή του σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες της οργάνωσης που τον εκπροσωπεί.

ΑΡΘΡΟ 16. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα έχει διάρκεια 2 έτη, από 01/09/2023 – 31/12/2025.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ

ΠΑ.Σ.Ε.Υ.
Π.Ε.Ο.
ΤΜΗΜΑ ΛΑΡΝΑΚΑΣ

Σάββας Χατζηττοφής
Οργανωτικός Γραμματέας

Για το ΣΚΕ Μοσφιλωτής

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ
ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΜΟΣΦΙΛΩΤΗΣ

Πρόεδρος