ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΑΡΘΡΟ 1
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα Σύμβαση θα καλύπτει όλους τους εργατοτεχνίτες Οδηγούς, Μηχανοδηγούς, Μηχανικούς, Ηλεκτροκολλήτες, Οξυγονοκολλητές, Εργάτες κ.λ.π., είτε είναι οργανωμένοι είτε είναι ανοργάνωτοι.

ΑΡΘΡΟ 2
ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

α. Όλοι οι εργατοτεχνίτες των πιο πάνω αναφερομένων Κλάδων θα πληρώνονται επί εβδομαδιαίας βάσεως.

β. Η πληρωμή των εργατοτεχνιτών δέον όπως γίνεται στο εργοστάσιο κατά τον ταχύτερο δυνατό τρόπο και κατά την καθορισμένη ημέρα και ώρα.

γ. Ο εργοδότης δέον όπως δίδει δελτίο δεικνύον λεπτομερή ανάλυση των απολαβών του εργατοτεχνίτη.

ΑΡΘΡΟ 3
ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Να παραχωρηθούν αυξήσεις στους μισθούς για όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων ως ακολούθως:

- Από 1/11/2024 εβδομαδιαία αύξηση €8,50 - Εάν έχει καταβληθεί οποιοδήποτε ποσό αύξησης κατά τη διάρκεια του έτους 2024, τότε αυτό θα συμψηφιστεί.
- Από 1/1/2026 εβδομαδιαία αύξηση €8,50
- Από 1/1/2027 εβδομαδιαία αύξηση €8,50
- Στα πιο πάνω ποσά θα παραχωρηθεί ΑΤΑ εάν υπάρχει.
- Θα καταβληθεί εφάπαξ χρηματικό ποσό στους εργαζόμενους του κλάδου για την εργασία τους κατά το 2024, ύψους €250.
- Οι πιο πάνω γενικές αυξήσεις να αναθεωρήσουν τα υφιστάμενα μίνιμουμ πρόσληψης για όλες τις κατηγορίες. Ως επίσης και τους μέσου όρους των εβδομαδιαίων βασικών μισθών στους οποίους υπολογίζει και παραχωρείται το τιμαριθμικό επίδομα.
- Οι αυξήσεις για τους μαθητευόμενους θα επαναλαμβάνονται την 1^{ην} Ιουλίου κάθε χρόνο χωρίς να επηρεάζονται τα μίνιμουμ.
- Οι αυξήσεις για τους νεοεισερχόμενους οδηγούς θα επαναλαμβάνονται την 1/7 Ιουλίου κάθε χρόνου χωρίς να επηρεάζονται τα μίνιμουμ.

ΑΡΘΡΟ 4
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

Από την υπογραφή της σύμβασης θα παραχωρούνται οι πιο κάτω κατώτατοι μισθοί την εβδομάδα

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	**ΠΡΟΗΓ. ΚΑΤΩΤ. ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2023**	**ΤΙΜΑΡΙΘ. ΑΥΞΗΣΗ 1/1/2024 (2,44%)**	**ΝΕΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**
Τεχνίτες,Μηχανικοί,Μηχανοδηγοί, Οδηγοί,Ηλεκτροκολλητές,κ.λ.π.	€454,61	€11,13	€465,74
Νεοεισερχόμενοι στην Βιομηχανία	€411,31	€10,07	€421,38
Εργάτες Γενικών Καθηκόντων	€368,02	€9,01	€377,03

Για τους εργαζόμενους, οι οποίοι αμείβονται χαμηλότερα από τον πιο πάνω πίνακα, με την υπογραφή της Σύμβασης, ο μισθός τους να αυξηθεί ως ο Πίνακας. Όσοι αμείβονται περισσότερο, ο μισθός τους να παραμείνει ως έχει.

ΑΡΘΡΟ 5
ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ

Για σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών συμφωνήθηκε να αυξομειώνονται σύμφωνα με το Κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού του τιμαριθμικού επιδόματος το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή από 1/1/1983. Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα ήταν κατά την 1/1/2024 2,44% επί των συμφωνημένων μέσων όρων εβδομαδιαίων μισθών πάνω στους οποίους υπολογίζεται.

Οι μέσοι όροι των εβδομαδιαίων Βασικών Μισθών πάνω στους οποίους υπολογίζεται το τιμαριθμικό επίδομα είναι οι πιο κάτω:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ 1/1/2024	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ 1,29%
Τεχνίτες,Μηχανικοί,Μηχανοδηγοί, Οδηγοί,Ηλεκτροκολλητές,κ.λ.π.	€420,00	€11,13
Νεοεισερχόμενοι στην Βιομηχανία	€380,00	€10,07
Εργάτες Γενικών Καθηκόντων	€340,00	€9,01

ΑΡΘΡΟ 6
ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

Ο Εργοδότης αναγνωρίζει το υφιστάμενο Ταμείο Ιατρικής Περίθαλψης των Συντεχνιών.

Οι εισφορές εκατέρωθεν είναι €3.24 εβδομαδιαίως.

Η συνεισφορά για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη θα καταβάλλεται και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργατοτεχνίτης εργάστηκε έστω και μια μέρα (ένα ημερομίσθιο).

ΑΡΘΡΟ 7
ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ

α. Έκαστος εργοδότης καταβάλλει για ένα έκαστων των υπ΄αυτού εργοδοτουμένων εργατοτεχνιτών, στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών (το καθιδρυθέν δυνάμει του εδαφίου (1) του άρθρου 8 του περί Ετησίων Αδειών Μετ΄Απολαβών Νόμων, αρ. 8 του 1967 έως 2002), 9 Σεντ επί εκάστου κερδευομένου Ευρώ.

β. Επιπρόσθετα οι ετήσιες άδειες αυξάνονται για όσους έχουν υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ως ακολούθως:
5-10 χρόνια μια (1) επιπρόσθετη μέρα
10 χρόνια και άνω δύο (2) επιπρόσθετες μέρες.
Οι πιο πάνω επιπρόσθετες μέρες άδειας θα παραχωρούνται απ' ευθείας από τον εργοδότη σε χρόνο σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας.

γ. Συμφωνείται όπως η περίοδος που γίνεται διακοπή για σκοπούς άδειας το καλοκαίρι να είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες. Η άδεια θα αρχίζει πάντοτε την πρώτη Δευτέρα του μηνός Αυγούστου.
Σε ότι αφορά επί μέρους δυσκολίες εργοδοτών για την περίοδο που καθορίζεται για γενική παραχώρηση αδειών, θα ακολουθείται η μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενη πρακτική για την μετατόπιση των αδειών.

ΑΡΘΡΟ 8
ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Θα παραχωρείται άδεια ασθενείας στους εργατοτεχνίτες κατόπιν προσκομίσεως ιατρικού πιστοποιητικού προσυπογραμμένο και από τον Γενικό Γραμματέα της οικείας Συντεχνίας ως ακολούθως:

α. Σε όσους έχουν υπηρεσία στην βιομηχανία μέχρι 5 έτη, 20 εργάσιμες ημέρες ετησίως, το ήμισυ του προσωπικού ημερομισθίου.

β. Σε όσους έχουν υπηρεσία 5 -10 έτη, 30 εργάσιμες ημέρες ετησίως, το ήμισυ του προσωπικού ημερομισθίου.

γ. Σε όσους έχουν υπηρεσία άνω των 10 ετών, 40 εργάσιμες ημέρες ετησίως, το ήμισυ του προσωπικού ημερομισθίου.

δ. Η πληρωμή των ημερομισθίων της άδειας ασθενείας που θα δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος θα γίνεται από τον εργοδότη στο ακέραιο κατά την κανονική ημέρα πληρωμής όλων των εργατών, υπό την προϋπόθεση ότι ο επηρεαζόμενος θα υποβάλει τη σχετική αίτηση στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για να του

καταβληθεί το σχετικό επίδομα. Όταν παραληφθεί το σχετικό επίδομα θα επιστρέφεται από τον δικαιούχο στον εργοδότη του.
Νοείται ότι οι πρώτες 3 ημέρες θα αφαιρούνται σε κάθε περίπτωση λήψεως άδειας ασθενείας εκτός των περιπτώσεων που η άδεια υπερβεί τις 20 συνεχείς ημέρες.
Ο κάθε εργοδότης δικαιούται επίσης να ζητήσει όπως η ασθένεια εργαζόμενου πιστοποιηθεί από γιατρό της εγκρίσεως του. –Στην περίπτωση αυτή όμως ο εργοδότης θα επιβαρύνεται με τα έξοδα.

ε. Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα Σύμβαση και θα πληρώνονται την άδεια ασθενείας από τον εργοδότη τους, θα καταβάλλονται για την περίοδο αυτή και όλα τα κοινωνικά ωφελήματα.
Η άδεια ασθενείας μπορεί να παραχωρείται και με ένσημο των Συντεχνιών αξίας 0.7 σεντ για κάθε Ευρώ πληρωμής στο μισθό. Στην προκειμένη περίπτωση την πληρωμή των ημεραργιών ασθενείας θα αναλαμβάνουν οι Συντεχνίες και θα γίνεται με βάση τους Κανονισμούς του ειδικού προς τούτο Ταμείο εκάστης Συντεχνίας.

ΑΡΘΡΟ 9
ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΜΕΤΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι εργαζόμενοι θα αργούν κατά τις πιο κάτω ημέρες:

1. 1η Ιανουαρίου
2. 6η Ιανουαρίου
3. 25η Μαρτίου
4. Καθαρά Δευτέρα
5. 1η Απριλίου
6. Μεγάλη Παρασκευή
7. Μεγάλο Σάββατο
8. Δευτέρα του Πάσχα
9. Τρίτη του Πάσχα
10. 1η Μαΐου
11. Αγ. Πνεύματος (κατακλυσμού)
12. 1η Οκτωβρίου
13. 28η Οκτωβρίου
14. 24η Δεκεμβρίου
15. 25η Δεκεμβρίου
16. 26η Δεκεμβρίου

Νοείται ότι εορτές - αργίες που συμπίπτουν Σάββατο ή Κυριακή δεν ανταλλάσσονται.
Οι πιο πάνω αργίες θα πληρώνονται από τους εργοδότες στον κάθε ενδιαφερόμενο εργατοτεχνίτη στην καθορισμένη ημέρα αργίας ή θα πληρώνονται με φίσιες τις οποίες θα προμηθεύεται ο εργοδότης από τις Συντεχνίες που ανήκει ο εργαζόμενος, η αξία των οποίων αντιπροσωπεύει 5 σεντ για κάθε Ευρώ πληρωμής. (Κατόπιν κοινής συνεννόησης Συντεχνιών - Εργοδοτών).

ΑΡΘΡΟ 10
ΕΤΗΣΙΟ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ 57η ΕΒΔΟΜΑΔΑ

Για όσους πληρώνονται το φιλοδώρημα απ΄ευθείας από τους εργοδότες τους τούτο ανέρχεται σε 26 ημερομίσθια.

Το φιλοδώρημα παραχωρείται σε δύο στάδια:

α. Δύο (2) εβδομαδιαίοι μισθοί κατά τις εορτές του Πάσχα.

β. Τρεις (3) εβδομαδιαίοι μισθοί και ένα (1) ημερομίσθιο κατά τις εορτές των Χριστουγέννων.

Ο κάθε εργοδότης σε κοινή συνεννόηση με τις Συντεχνίες δύναται να πληρώνει το φιλοδώρημα με το σύστημα των Συντεχνιακών Ενσήμων που είναι 11 Σεντ για κάθε Ευρώ πληρωμής.
Τα υπό αναφορά ποσά θα καταβάλλονται επί του προσωπικού ημερομίσθιου και όχι επί ποσού κερδηθέντος από υπερωριακή ή άλλη εργασία.
Στην περίπτωση που το φιλοδώρημα πληρώνεται απ΄ευθείας από τον εργοδότη, ο εργατοτεχνίτης που αποχωρεί ή απολύεται από την εργασία κατά την διάρκεια του έτους δικαιούται να πληρωθεί αναλογία του ετήσιου φιλοδωρήματος.

ΑΡΘΡΟ 11
ΕΙΔΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Δημιουργείται Ειδικό Ταμείο (Αρωγής) με βάση τους Κανονισμούς που κατέθεσαν οι Συντεχνίες Οικοδομών ΣΕΚ και ΠΕΟ στον Σύνδεσμο κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων. Η εισφορά από μέρους των εργοδοτών θα ανέρχεται στο 0,8% επί του προσωπικού μισθού κάθε εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 12
ΕΡΓΑΣΙΑ «ΒΑΡΔΙΑΣ»

Εργασία «Βάρδιας» εισάγεται στο εργοστάσιο κατόπιν συνεννοήσεως εργοδότου και Συντεχνιών.

Σε περίπτωση εργασίας «σε τρεις βάρδιες» εντός ενός 24ώρου, κάθε «βάρδια» θα εργάζεται 7 ½ ώρες.

α. Η «πρώτη βάρδια» η οποία εργάζεται εντός των κανονικών ωρών εργασίας δεν απολαμβάνει οποιουδήποτε επιπλέον ωφελήματος.
β. Η δεύτερη «βάρδια» αμείβεται κατά 15% επιπλέον του κανονικού ημερομισθίου και η τρίτη κατά 20%

Ο εργοδότης οφείλει όπως εξασφαλίσει δωρεάν μεταφορικό μέσο στους εργάτες «βάρδιας» στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει διαθέσιμο μέσο. Τα έξοδα μεταφοράς εργατών οι οποίοι εργάζονται ασυνήθιστες ώρες βαρύνουν εξ ολόκληρου τον εργοδότη.

Περαιτέρω μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών συμφωνήθηκε από την 1/4/1987 όπως για τις πιο πάνω περιπτώσεις βάρδιας το επίδομα που θα καταβάλλεται να είναι το πιο κάτω:

1. Σε περίπτωση που ο εργοδότης θα εφαρμόζει 9ώρες βάρδιες, το επίδομα της 2ης βάρδιας θα είναι 17,2%

2. Σε περίπτωση εργοδότη που εφαρμόζει 10ώρες βάρδιες, το επίδομα θα είναι 17,75%

3. Σε περιπτώσεις που ο εργοδότης θα επιθυμεί να εισάξει βάρδια πέραν των 10 ωρών τότε προτού προβεί στη διευθέτηση αυτή θα πρέπει να συμφωνηθεί μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών με την παρουσία του Συνδέσμου, το ύψος του επιδόματος που καταβάλλεται.

4. Η ώρα γεύματος δεν θα πληρώνεται.

ΑΡΘΡΟ 13
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΟ ΜΕΣΟ

Συμφωνήθηκε μεταξύ των συμβαλλομένων μερών όπως οι εργοδότες των οποίων τα εργοστάσια βρίσκονται σε ακτίνα 3 μίλια από το κέντρο της πόλης «στάση πρώτου λεωφορείου» θα κάμουν διευθετήσεις για την μεταφορά των εργατοτεχνιτών τους από και στο κέντρο της πόλης «στάση πρώτου λεωφορείου τους» ή θα πληρώνουν επίδομα αγωγίου €6.17 σεντ την εβδομάδα που θα καλύπτει τα πραγματικά έξοδα μεταφοράς.

Νοείται ότι εάν:

1. Ο εργοδότης διαθέσει ή διευθετήσει να γίνεται με δικό του κατάλληλο μεταφορικό μέσο η μεταφορά των εργοδοτουμένων του, ουδεμία ευθύνη θα έχει να πληρώσει για τα μεταφορικά των εργατοτεχνιτών του.

2. Εργατοτεχνίτες οι οποίοι προβαίνουν σε άλλες διευθετήσεις για να μεταβούν στο εργοτάξιο και να επιστρέψουν στη στάση του λεωφορείου τους ενώ γνωρίζουν ότι ο εργοδότης τους διευθέτησε τα της μετάβασης και επιστροφής τους δεν θα δικαιούνται κανένα επίδομα.

ΑΡΘΡΟ 14
ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Για όλους τους εργαζόμενους στη Βιομηχανία ισχύει Ταμείο Προνοίας, το οποίο λειτουργεί με ειδικούς κανονισμούς.

Η εκατέρωθεν συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας ανέρχεται σε 5,5% επί του προσωπικού ημερομισθίου του κάθε εργατοτεχνίτη.

Νοείται ότι για τους υπερήλικες εργατοτεχνίτες που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος και καταθέτουν Ταμείο Προνοίας, η συνεισφορά είναι 7% εκατέρωθεν.

Οι εργοδότες που απασχολούν μηνιαίο προσωπικό στον Κλάδο, αναλαμβάνουν να εφαρμόσουν το θεσμό του Ταμείου Προνοίας σε όσους δεν εφαρμόζεται και να το καταθέτουν στο Παγκύπριο Ταμείο Προνοίας Οικοδομικής Βιομηχανίας.

ΑΡΘΡΟ 15
ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΛΟΓΩ ΒΡΟΧΗΣ, ΚΑΚΟΚΑΙΡΙΑΣ, ΒΛΑΒΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ Κ.Λ.Π.

Σε περίπτωση κατά την οποία δεν μπορεί να διεξαχθεί εργασία στο εργοτάξιο λόγω βροχής, κακοκαιρίας ή βλάβης των μηχανημάτων, ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία, όλοι ανεξαιρέτως οι εργατοτεχνίτες που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση, θα πληρώνονται κανονικά.

Ο καθορισμός ημέρας ή μέρους αυτής ως ακατάλληλου για εργασία λόγω καιρικών συνθηκών γίνεται από τον εργοδότη ή τον επιστάτη του σε συνεννόηση με την Τοπική Επιτροπή, ή την Επιτροπή των Συντεχνιών.

Εάν υποδειχθεί από τον εργοδότη όπως οι εργατοτεχνίτες εργασθούν σε εργασία που σχετίζεται με την ασχολία τους στο γκαράζ ή οπουδήποτε αλλού θα είναι υπόχρεοι να εργασθούν.

Εργατοτεχνίτες οι οποίοι καλούνται όπως συμπληρώσουν τον απολεσθέντα λόγω βροχής ή κακοκαιρίας χρόνο για εργασία μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου, θα αμείβονται υπερωριακώς επί τη βάση του άρθρου 19 της γενικής σύμβασης.

Νοείται ότι:

α. Σε περιπτώσεις που δεν είναι δυνατό να διεξαχθεί κανονικά η εργασία για τον λόγο ότι οι εργοδότες δεν μπορούν να προμηθευτούν τις πρώτες ύλες (αμμοχάλικα - τσιμέντα), οι οποίες είναι απαραίτητες για την κανονική διεξαγωγή της εργασίας, επειδή υπάρχει στους πιο πάνω κλάδους εργατική διαφορά, τότε το προσωπικό τους θα πληρώνεται στο ακέραιο μόνο δύο ημέρες από την ημέρα που έχει σταματήσει η προμήθευση των πιο πάνω υλικών και τις υπόλοιπες μέρες θα αποζημιώνεται με το 50% των απολαβών του.

β. Σε περιπτώσεις που η διακοπή της εργασίας είναι επιθυμία του εργοδότη, το προσωπικό θα αποζημιώνεται από την πρώτη ημέρα και για όσο διάστημα διαρκεί η διακοπή με το σύνολο των απολαβών του.

ΑΡΘΡΟ 16
ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο τρόπος εκτελέσεως της εργασίας είναι θέμα το οποίο αφορά αποκλειστικά τον εργοδότη, μπορεί όμως η Τοπική Επιτροπή, ή ο Συντεχνιακός εκπρόσωπος να υποβάλουν εισηγήσεις ή / και παρατηρήσεις σε ότι αφορά την υγεία και την ασφάλεια των εργατών. Εν πάση όμως περιπτώσει ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος όπως τηρεί όλες τις πρόνοιες του Περί Οικοδόμων (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμών του 1965, των Εργοστασίων Νόμων (Κεφ.134) και τους δυνάμει τούτου θεσπισθέντος ή θεσπισθησομένους Κανονισμούς.

Οι Συντεχνίες αναγνωρίζουν ότι οι εργάτες οφείλουν να πειθαρχούν στους εργοδότες ή τους επιστάτες αυτών ή άλλους αντιπροσώπους τους, σε ότι αφορά τον τρόπο εκτελέσεως της εργασίας και όπως ακολουθούν πιστά και επακριβώς τις οδηγίες του εργοδότη ή των αντιπροσώπων του.

ΑΡΘΡΟ 17
ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1. Σε κάθε εργοτάξιο θα υπάρχει και θα αναγνωρίζεται από τους εργοδότες Τοπική Επιτροπή εργατών, αποτελούμενη από 1 μέχρι 6 μέλη (αναλόγως του αριθμού των εργοδοτουμένων).

2. Η Τοπική Επιτροπή εκλέγεται από τους εργατοτεχνίτες δια βοής ή μυστικής ψηφοφορίας.

3. Σε περίπτωση κατά την οποία σε ένα εργοτάξιο υπάρχουν εργάτες μέλη και των δύο Συντεχνιών, τότε εφόσον τούτο είναι δυνατό, θα αντιπροσωπεύονται και οι δύο Συντεχνίες στην Τοπική Επιτροπή.

4. Τα καθήκοντα και δικαιώματα των Τοπικών Επιτροπών είναι τα ακόλουθα:

   α. Να μεριμνούν για την εκ μέρους των εργατών τήρηση της παρούσας Σύμβασης.
   β. Να μεριμνούν για την εκ μέρους των εργατών τήρηση της παρούσας Σύμβασης, ιδιαίτερα δε για την πειθαρχία, την καλή συμπεριφορά και την συνειδητή εργασία των εργατών.

   γ. Να ενδιαφέρονται για την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία των εργατών.

   δ. Να επιδιώκουν την επί τόπου δια διαπραγματεύσεων μετά του επιστάτη ή του εργοδότη λύση των τοπικών διαφορών.

      Νοείται ότι οποιαδήποτε επιτευχθείσα λύση ή αδιέξοδο θα αναφέρεται στις Επαρχιακές Επιτροπές των Συντεχνιών.

      Οι Τοπικές Επιτροπές δεν δικαιούνται να αποφασίσουν την κήρυξη απεργίας.

ΑΡΘΡΟ 18
ΛΥΣΗ ΑΝΑΦΥΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ - ΑΠΕΡΓΙΕΣ / ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ ΛΟΚ - ΑΟΥΤ

Διαφορά αναφερόμενη εν σχέση με την εφαρμογή της παρούσας συμφωνίας ως και προσωπικά παράπονα των εργατών, διαφορά μεταξύ εργοδοτουμένων / εργοδοτών και Συντεχνιών, θα λύνονται βάσει των Προνοιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 19
ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

α. Οι κανονικές ώρες εργασίας είναι 38 την εβδομάδα

β. Η μείωση του ωραρίου της 1/7/1993 συμφωνήθηκε να γίνεται το απόγευμα της Πέμπτης ή άλλης μέρας που θα είναι ανοικτά τα Κυβερνητικά Γραφεία. Η μείωση είναι δυνατό να εφαρμοστεί και οποιαδήποτε άλλη ημέρα ή οποία θα είναι συγκεκριμένη κατόπιν συμφωνίας εργοδότη και προσωπικού.

γ. Η μείωση των ωρών κατά τις επόμενες περιόδους θα εφαρμόζεται κατά τις υπόλοιπες ημέρες.

δ. Εργατοτεχνίτης, ο οποίος εργάζεται υπερωριακώς κατά τις πρώτες 4 μέρες της εβδομάδας θα αμείβεται για κάθε ώρα μία και μισή (1 ½) και δύο ώρες (1:2) κατά το απόγευμα της Παρασκευής, ήτοι μετά τη συμπλήρωση των κανονικών ωρών εργασίας (7,6 ώρες), το Σάββατο, Κυριακή και τις επίσημες αργίες τις αναφερόμενες στο Άρθρο 8 της παρούσας Σύμβασης. Η αμοιβή θα υπολογίζεται επί του προσωπικού ωρομισθίου του εργατοτεχνίτη ως τούτο λογίζεται σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 4.

Κανονικές ώρες εργασίας είναι αυτές που ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να εργαστεί και εξαιρούνται οι χρόνοι διαλείμματος για τους οποίους ο εργαζόμενους δεν έχει καμία ευθύνη εργασίας.

Για παράδειγμα, εργαζόμενος ο οποίος δεν συμπληρώσει τις 38 ώρες εβδομαδιαίως λόγω δικαιολογημένης απουσίας (π.χ. άδεια ανάπαυσης ή άδεια ασθενείας), τότε εφόσον στις υπόλοιπες ημέρες εργάστηκε πέραν του ωραρίου των 7,6 ωρών θα αποζημιώνεται υπερωριακά.

Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας (π.χ. ολόκληρη ημέρα χωρίς κανένα πιστοποιητικό ή έγκριση) ή κάποιων ωρών κατά τη διάρκεια της μέρας χωρίς έγκριση, τότε τις υπόλοιπες ημέρες που πιθανόν να εργαστεί πέραν των 7,6 ωρών, οι ώρες αυτές θα καλύπτουν το σύνολο μέχρι τις 38 ώρες εβδομαδιαίως και μετά θα πληρωθεί υπερωριακά.

Ενέργεια εργάτη ο οποίος αρνείται να εργασθεί υπερωριακώς, άνευ εύλογης αιτίας, θεωρείται ανυπάκουη και ο εργοδότης σ΄αυτή την περίπτωση δικαιούται να ζήτηση από την Συντεχνία όπως λάβει πειθαρχικά μέτρα κατά του εργάτη.

Παρά ταύτα η υποχρέωση του εργάτη για υπερωριακή εργασία υφίσταται μόνο σε περίπτωση κατά την οποία αυτός προειδοποιηθεί εγκαίρως υπό του εργοδότη και εφόσον εξασφαλίζεται η μεταφορά του.

ε. Κατά τη διάρκεια της παρούσας συλλογικής σύμβασης, η υπερωριακή αποζημίωση θα είναι ως ακολούθως:

(i) Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή, με την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης, θα είναι στην αναλογία 1:1,40
(ii) Σάββατο θα είναι στην αναλογία 1:1,70

(iii) Κυριακές και τις καθορισμένες από τη συλλογική σύμβαση αργίες θα είναι στην αναλογία 1:2

ΑΡΘΡΟ 20
ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης προς τερματισμό απασχόλησης εργάτη, έχοντας υπηρεσία λιγότερη των εικοσιέξι (26) εβδομάδων είναι διήμερη. Εάν η απασχόληση τερματίζεται στο τέλος της εβδομάδας, η προειδοποίηση δέον όπως δίδεται το απόγευμα της Τετάρτης.

Η ελάχιστη περίοδος προειδοποιήσεως για όσους έχουν υπηρεσία πέραν των 26 εβδομάδων θα είναι η υπό του Νόμου 24 του 1967 (Μέρος III) προβλεπόμενη. (Οι Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμοι του 1967 έως 2016 Αρ.24/67 ως και οι επακολουθήσασες τροποποιήσεις αυτού)

Οι πρώτες δύο εβδομάδες από την ημέρα πρόσληψης θεωρούνται δοκιμαστικές για όλους τους εργάτες. Για τους δοκιμαστικώς εργαζομένους δεν απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση προς τον τερματισμό της απασχόλησης τους.

Ωσαύτως δεν απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση για τερματισμό απασχόλησης σε περιπτώσεις προσλήψεως για τακτές χρονικές περιόδους.

Σε περιπτώσεις απολύσεως για λόγους πλεονασμού, ο τελευταίος προσληφθείς απολύεται πρώτος, λαμβανομένου υπόψη των αναγκών της εργασίας.

Συντεχνιακή δραστηριότητα, θρησκεία, φυλή και πολιτικές πεποιθήσεις δεν αποτελούν λόγο απόλυσης και ούτε δικαιολογούν διάκριση σε βάρος του εργοδοτούμενου.

ΑΡΘΡΟ 21
ΑΠΟΥΣΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Θα παραχωρείται άδεια απουσίας 2 ημερών ετησίως με πλήρεις απολαβές σε στελέχη των δύο Συντεχνιών για την παρακολούθηση σεμιναρίων ή και συνεδρίων των Συντεχνιών αν και όταν είναι αναγκαίο.
Ο αριθμός των συντεχνιακών στελεχών στους οποίους ο εργοδότης υποχρεούται να παραχωρεί την πιο πάνω άδεια καθορίζεται ως ακολούθως:

α. Εργοδότες που εργοδοτούν μέχρι 5 άτομα - τίποτε.

β. Εργοδότες που εργοδοτούν από 6-10 άτομα - 1 ημέρα ετησίως για ένα άτομο κάθε Συντεχνίας και όσοι εργοδοτούν πέραν των 10 ατόμων - 2 ημέρες ετησίως για ένα άτομο κάθε Συντεχνίας.

Ο εργοδότης υποχρεούται να παραχωρεί την πιο πάνω άδεια (αφού προηγηθεί συνεννόηση έτσι που να μην δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή διεξαγωγή των εργασιών του εργοστασίου).

ΑΡΘΡΟ 22
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

α. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να ασφαλίζει όλο το προσωπικό του εργοταξίου έναντι ατυχήματος / ζωής κατά την διάρκεια της εργασίας του.

β. Από της υπογραφής της συμφωνίας 13/6/1992, σε περιπτώσεις απουσίας λόγω ατυχημάτων ανεξαρτήτως του ποιος ευθύνεται για το ατύχημα, ο εργοδότης καταβάλλει στον εργοδοτούμενο του στην κανονική μέρα πληρωμής, τον εβδομαδιαίο μισθό του. Η εν λόγω υποχρέωση του εργοδότη θα ισχύει για περίοδο απουσίας μέχρι 14 εβδομάδων και νοουμένου ότι ο εργοδοτούμενος θα έχει εξουσιοδοτήσει τον εργοδότη να εισπράττει και να κρατεί το ποσό που δικαιούται ο εργοδοτούμενος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

γ. Διευκρινίζεται μεταξύ των δύο μερών ότι οι εργαζόμενοι που είναι με άδεια λόγω εργατικού ατυχήματος εκτός από το μισθό τους θα τους παραχωρούνται και όλα τα κοινωνικά ωφελήματα για όσες μέρες προνοεί η Συλλογική Σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 23
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Στους ηλεκτροκολλητές θα παραχωρούνται αμιαντοποδίνες.

2. Θα παραχωρούνται σε όλους τους εργαζομένους στα γκαράζ ένα ζεύγος παπούτσια ασφαλείας τον χρόνο. Τα παπούτσια θα παραχωρούνται κάθε μήνα Απρίλιο.

3. Στους εργαζόμενους στα εργοστάσια κατασκευής μπετόν, στους οδηγούς οχημάτων ετοιμοπαράδοτου μπετόν και στους μηχανοδηγούς μηχανημάτων, να παραχωρείται ένα ζεύγος υποδημάτων (άρβυλα) ετησίως.

4. Στους Μηχανοδηγούς, Οδηγούς. Μηχανικούς του γκαράζ και Κωμοδρόμους θα παραχωρούνται ειδικές μπλούζες. Ο κάθε εργατεχνίτης κάθε 6 μήνες θα δικαιούται μια καινούργια μπλούζα δωρεάν. Επίσης θα παραχωρούνται ματογυάλια, γάντια και κάσκες σε εκείνους τους εργατοτεχνίτες που είναι απαραίτητα αναγκαίο για την κανονική διεξαγωγή της εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 24
ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι Μηχανοδηγοί και οι Οδηγοί δικαιούνται να σχολάσουν 10 λεπτά πριν από την καθορισμένη ώρα για να μπορέσουν να ελέγξουν και να γρασάρουν τα μηχανήματα που οδηγούν. Όμως στις περιπτώσεις που η εργασία του γρασαρίσματος θα γίνεται πέραν των κανονικών ωρών εργασίας θα πληρώνονται σαν υπερωρία.

ΑΡΘΡΟ 25
ΑΛΛΑΓΗ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε περιπτώσεις μετακίνησης εργοταξίου να διεξάγονται διαβουλεύσεις μεταξύ των δύο πλευρών για τυχόν προβλήματα που προκύπτουν σε σχέση με την μεταφορά/ μετακίνηση προσωπικού.

ΑΡΘΡΟ 26
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ

Σαν θέμα αρχής, οι δύο πλευρές θα συνεργάζονται για την εισαγωγή νέας τεχνολογίας, μέτρων και μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

Σε περίπτωση που τα πιο πάνω δημιουργούν προβλήματα ασφάλειας, υγείας ή σκληρής εργασίας, θα διεξάγονται μεταξύ Συντεχνιών και Εργοδοτών κοινές συνεννοήσεις σύμφωνα με το άρθρο 18 της παρούσας Σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 27
ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Να εφαρμόζεται η σχετική Νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 28
ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

Θα συμπληρώνεται το επίδομα πατρότητας δύο εβδομάδων που καταβάλλεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη συμπλήρωση απολαβών που αντιστοιχούν στον πλήρη μισθό.

ΑΡΘΡΟ 29
ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης να ισχύει μέχρι και την 31/12/2027.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελμάτων Κύπρου ΣΕΚ	Για την Συντεχνία Οικοδόμων Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων & Γεν. Εργατών Κύπρου ΠΕΟ
---	---