ΟΚΥπΥ
Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Αρ. Φακ.: ΟΚΥπΥ 05.26.001.014
Αρ. Τηλ.: 22212800
Αρ. Φαξ: 22665100
Ηλ.Ταχ.: archive.hq@shso.org.cy

13 Νοεμβρίου 2024

ΔΙΑ ΧΕΙΡΟΣ

Αξιότιμοι Κύριοι,

Θέμα: Συλλογικές Συμβάσεις

Παρακαλώ δέστε συνημμένο Πιστό Αντίγραφο της Συλλογικής Σύμβασης που υπέγραψε ο Οργανισμός με τις Συντεχνίες των Εργαζομένων.

Με εκτίμηση,

Κύπρος Σταυρίδης
Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής
Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας

010.ET

Υπογράφηκε (ή σφραγίστηκε) σήμερα επί παρουσία μου από τ... Ηγη Διαγόρου

Ως Πιστοποιών Υπάλληλος πιστοποιώ μόνο την υπογραφή του/των συναλλασσόμενου/ων και ουδεμία ευθύνη φέρω για το περιεχόμενο του εγγράφου. Για επιμαρτύρηση αυτού θέτω την υπογραφή μου και την επίσημη σφραγίδα σήμερα την 13η, ημέρα του ... ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2024

ΑΝΤΩΝΗΣ ΤΣΟΥΤΖΟΥΚΗΣ

Πιστοποιών Υπάλληλος - Λευκωσία - Κύπρος

Βεβαιώνω ότι το ίδιο είναι πιστό αντίγραφο του πρωτοτύπου 13/11/24

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ – ΠΕΟ – ΔΕΟΚ – ΠΑΣΥΔΥ – ΠΑΣΥΚΙ – ΠΑΣΥΝΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση συνομολογήθηκε μεταξύ του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥπΥ/Οργανισμός) και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΑΣΥΚΙ, ΠΑΣΥΝΟ και διαλαμβάνει τους όρους εργασίας του προσωπικού και θα ισχύει μαζί με τις πρόνοιες του Νόμου και των Κανονισμών του Οργανισμού.

Άρθρο 1 Ερμηνεία

Για σκοπούς ερμηνείας της Συλλογικής Σύμβασης:

- «Βασικός Μισθός» σημαίνει το Βασικό Μισθό όπως αναφέρεται στη Προκήρυξη της θέσης συμπεριλαμβανομένων των Μισθοδοτικών και γενικών Αυξήσεων
- «Επιτροπή Διαβούλευσης και Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων» σημαίνει την Επιτροπή, η οποία δυνάμει απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ημ. 04/08/2022 έχει συσταθεί και λειτουργεί ως το όργανο του Οργανισμού, το οποίο είναι επιφορτισμένο με τη διεξαγωγή διαβουλεύσεων για την επίλυση θεμάτων στον Οργανισμό στη βάση συμφωνημένης με τις Συντεχνίες διαδικασία.
- «Οργανισμός» σημαίνει τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥπΥ)
- «Συντεχνίες» σημαίνει την ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΠΑΣΥΝΟ, ΠΑΣΥΚΙ
- «Υπάλληλος» σημαίνει τον κάθε εργαζόμενο στον ΟΚΥπΥ που έχει προσληφθεί από τον Οργανισμό εξαιρουμένου του ωρομίσθιου προσωπικού.

Άρθρο 2 Αναγνώριση

Οι συμβαλλόμενες Συντεχνίες αναγνωρίζονται από τον ΟΚΥπΥ ως οι εκπρόσωποι του προσωπικού που εργοδοτεί.

Ο Οργανισμός και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή, χάριν της ειρήνης στις εργασιακές σχέσεις προς όφελος τόσο των μελών του προσωπικού, όσο και του Οργανισμού.

Άρθρο 3 Σχέσεις ΟΚΥπΥ και Συντεχνιών

Συμφωνείται ότι εργασιακά θέματα Υπαλλήλων του ΟΚΥπΥ, θα τυγχάνουν διαβούλευσης με τις Συντεχνίες στα πλαίσια της λειτουργίας της Επιτροπής Διαβούλευσης και Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων εξαιρουμένων θεμάτων που σχετίζονται με την οργάνωση/διοίκηση και λειτουργία των υπηρεσιών του ΟΚΥπΥ. Νοείται ότι τέτοια διαβούλευση δεν καλύπτει ρύθμιση σε ατομική βάση εκάστου Υπάλληλου, θέμα που σε κάθε περίπτωση δεν περιλαμβάνεται στους όρους εντολής της Επιτροπής Διαβούλευσης και Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων.

Άρθρο 4 Μισθοδοσία κατά την Εισδοχή

Για την πλήρωση θέσεων ισχύουν οι πρόνοιες της ΚΔΠ218/2017.

Η διάρθρωση, ο αριθμός, ο τίτλος και ο μισθός των θέσεων, καθορίζονται στον εκάστοτε ετήσιο προϋπολογισμό του Οργανισμού ο οποίος εγκρίνεται στα πλαίσια της διαδικασίας του Προϋπολογισμού.

Άρθρο 5 Τιμαριθμικό Επίδομα

Ο Οργανισμός υιοθετεί τον τιμαριθμικό δείκτη όπως καθορίζεται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση και θα προσαρμόζει τις απολαβές των υπαλλήλων με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Άρθρο 6 Μισθοδοτικές Αυξήσεις

Οι Μισθοδοτικές Αυξήσεις θα πληρώνονται με τη συμπλήρωση τριετίας των Υπαλλήλων ανάλογα με την ημερομηνία πρόσληψής τους, τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 20(2). Νοείται ότι υπάλληλος ο οποίος αποχώρησε οικειοθελώς ή άλλως πως από τον Οργανισμό πριν την συμπλήρωση τριετούς εργοδότησης, στον Οργανισμό δεν δύναται να αιτηθεί καταβολής αύξησης.

Οι Μισθοδοτικές Αυξήσεις είναι υπολογιζόμενες πάνω στο βασικό μισθό του έτους και θα δίνονται ως εξής:

2,50% για το έτος 2023

2,75% για το έτος 2024

2,75% για το έτος 2025

Νοείται ότι οι μισθολογικές αυξήσεις θα υπολογίζονται ετήσια βάση, ανάλογα με την ημερομηνία πρόσληψής του κάθε υπαλλήλου.

Νοείται περαιτέρω ότι ο Οργανισμός θα παραχωρήσει αύξηση την πρώτη φορά που ο υπάλληλος συμπληρώνει τριετή απασχόληση. Η αύξηση αυτή θα αφορά και τα τρία έτη απασχόλησης και θα υπολογίζεται με τα πιο πάνω ποσοστά στο βασικό μισθό του τρίτου έτους αναφοράς.

Ο Οργανισμός θα προχωρήσει άμεσα, με την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης, στην προώθηση τροποποίησης της ΚΔΠ218/2017 ώστε να δίνονται οι αυξήσεις ετήσια και όχι κάθε τρία χρόνια. Με την τροποποίηση της ΚΔΠ218/2017 οι αυξήσεις θα δίνονται κάθε φορά που ο υπάλληλος συμπληρώνει 12 μήνες απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της πρώτης τριετούς απασχόλησης του στον Οργανισμό.

Σε περίπτωση που υπάλληλος συμπληρώσει δεύτερη τριετή απασχόληση πριν την τροποποίηση της ΚΔΠ218/2017, τότε, ο υπάλληλος θα λάβει αύξηση ανάλογα με τα πιο πάνω ποσά επί του βασικού μισθού της τριετίας.

Με την συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας από την πρόσληψη, για τους υπαλλήλους στους οποίους υπήρχε αποκοπή μισθού 10% ως οι πρόνοιες του Νόμου 70(I)/2016, η αποκοπή τερματίζεται, όπως προνοείται στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Ο Οργανισμός δεσμεύεται επίσης όπως παραχωρεί στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική αύξηση ή οποιαδήποτε ποσοστιαία αύξηση επί του βασικού μισθού που παραχωρεί η Κυβέρνηση στους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα εάν αυτό προνοείται από σχετική Εγκύκλιο ή Οδηγία ή Νομοθεσία.

Περαιτέρω συμφωνείται πως, κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης θα ολοκληρωθεί ο διάλογος που θα αφορά τον καθορισμό του συστήματος αξιολόγησης. Η κατάληξη θα αξιοποιηθεί για την συζήτηση που θα αφορά μεταξύ άλλων τον καθορισμό και του πλαισίου των μισθολογικών αυξήσεων για το έτος 2026 και εντεύθεν.

Άρθρο 7 13ος Μισθός

Θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους 13ος μισθός ως προβλέπεται στον Κανονισμό 19 της ΚΔΠ 218/2017.

Άρθρο 8 Συνταξιοδοτικά ωφελήματα προσωπικού

Οι υπάλληλοι του ΟΚΥπΥ, εντάσσονται στο νέο επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων το οποίο διέπεται από τις πρόνοιες του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Ν210(Ι)/2022.

Άρθρο 9 Ωράριο/Εβδομαδιαίο Πρόγραμμα Εργασίας

Το εν λόγω θέμα ρυθμίζεται από τον Κανονισμό 24 της ΚΔΠ 218/2017.

Άρθρο 10 Υπερωριακή Απασχόληση και Επιδόματα

Η υπερωριακή απασχόληση θα γίνεται με το σύστημα υπερωριακής αποζημίωσης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η παραχώρηση των οποιονδήποτε επιδομάτων θα είναι στη διακριτική ευχέρεια του ΔΣ του Οργανισμού και σύμφωνα με την Πολιτική Παραχώρησης Επιδομάτων Αναπληρωτικών Διορισμών και Ειδικών Επιδομάτων Ευθύνης , εκτός εάν αυτά περιλαμβάνονται στη σχετική νομοθεσία που διέπει τον Οργανισμό.

Άρθρο 11 Άδειες

Ισχύουν οι πρόνοιες των Κανονισμών 25-30 της ΚΔΠ 218/2017.

Συμφωνείται όπως οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα μεταφοράς άδειας με ανώτατο όριο ίσο με την άδεια ενός έτους.

Ο Οργανισμός, για να διευκολύνει τους εργαζόμενους, σε περίπτωση εξάντλησης από τον υπάλληλο της συνολικής άδειας ασθενείας (Κανονισμός 29 της ΚΔΠ 218/2017), για τις επιπρόσθετες ημέρες που θα υποβληθεί αίτημα στο Επαρχιακό Γραφείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη λήψη επιδόματος ασθενείας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταβάλλει το ποσό που θα αντιστοιχούσε στο μισθό του υπαλλήλου το οποίο δεν λογίζεται

ως καταβολή μισθού. Όταν οι Κοινωνικές Ασφαλίσεις καταβάλουν στον υπάλληλο το επίδομα που αντιστοιχεί για τις επιπρόσθετες ημέρες ασθενείας, ο Οργανισμός ζητά να κατατεθεί η απόδειξη πληρωμής από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις στο Λογιστήριο και θα αποκόπτει το ποσό που καταβλήθηκε , αφαιρουμένου του ποσού που αντιστοιχεί στο συμπληρωματικό επίδομα, σε δύο (2) ισόποσες δόσεις, από τον πρώτο και δεύτερο μισθό του εργαζόμενου, αμέσως μετά την επιστροφή του στην εργασία από την άδεια ασθενείας.

Άρθρο 12 Εορτές/Αργίες

Εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Κανονισμού 31, όπου οι επίσημες αργίες του Οργανισμού είναι αυτές που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία.

Άρθρο 13 Οργανικές Θέσεις

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 9 της ΚΔΠ 218/2017, κατά την έγκριση της πλήρωσης, λαμβάνονται υπόψη οι θέσεις των εκπροσώπων των υπαλλήλων.

Οι Συντεχνίες δεσμεύονται να μην υποβάλλουν αιτήματα τα οποία έχουν σχέση με την δημιουργία οργανικών θέσεων στο πλαίσιο της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων.

Οι Οργανικές θέσεις που ισχύουν στον Οργανισμό φαίνονται στον εκάστοτε ετήσιο προϋπολογισμό.

Άρθρο 14 Δομή Θέσεων

Η δομή των θέσεων των διαφόρων κατηγοριών προσωπικού που υπηρετεί στον Οργανισμό θα συζητηθεί και να συμφωνηθεί πριν το τέλος Δεκεμβρίου 2024 για τους Ιατρικούς Λειτουργούς και πριν το τέλος του Απριλίου 2025 για τους υπόλοιπους εργαζόμενους μέσω ad hoc τεχνικών επιτροπών που θα συσταθούν για τον σκοπό αυτό.

Το οργανόγραμμα (οργανωτική διάρθρωση ΟΚΥπΥ) και η δομή των θέσεων στον Οργανισμό θα συνάδει με τις γενικές αρχές που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία, λαμβανομένων πάντοτε υπόψη της φύσης, του μεγέθους και των ιδιαιτεροτήτων σε σχέση με τη λειτουργία και την οργάνωση του Οργανισμού και τις ανάγκες της υπηρεσίας για διασφάλιση της εύρυθμης, ευέλικτης και νόμιμης λειτουργίας του Οργανισμού.

Οι Υπάλληλοι εντάσσονται στις θέσεις εργασίας που προνοεί η δομή του Οργανισμού.

Υπάλληλος που προσλαμβάνεται διανύει δοκιμαστική περίοδο 18 μηνών μετά την πρόσληψη του και ακολούθως εντάσσεται στο μόνιμο προσωπικό του Οργανισμού.

Οι Υπάλληλοι που επιλέγουν να διεκδικήσουν άλλη θέση εργασίας εντός του Οργανισμού εφόσον επιλεγούν για την πλήρωση της θέσης αυτής διατηρούν το συνεχές της απασχόλησης τους και όλα τα εργασιακά δικαιώματα τους.

Άρθρο 15 Σχέδια Υπηρεσίας

Όλες οι θέσεις εργασίας προϋποθέτουν Σχέδια Υπηρεσίας. Οποιαδήποτε Σχέδια Υπηρεσίας θα ετοιμάζονται στη βάση γενικών αρχών και κριτηρίων που ισχύουν κατά αντιστοιχία στη

Δημόσια Υπηρεσία, λαμβανομένων υπόψη των αναγκών, περιορισμών ιδιαιτέρων συνθηκών, και της φύσεως και του μεγέθους του Οργανισμού και των δικαιωμάτων του προσωπικού.

Τα Σχέδια Υπηρεσίας θα συμφωνούνται μέσα στα πλαίσια της λειτουργίας της Επιτροπής Διαβούλευσης και Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων.

Άρθρο 16 Πλήρωση Θέσεων

Εφαρμόζονται οι πρόνοιες των άρθρων 4(4)(α) και 9(1) της ΚΔΠ 218/2017.

Κατά την πλήρωση των κενών θέσεων στον Οργανισμό, λαμβάνονται υπόψιν οι θέσεις των εκπροσώπων των υπαλλήλων.

Άρθρο 17 Ταμείο Ευημερίας

Δεν εφαρμόζεται.

Άρθρο 18 Συντεχνιακή Συνδρομή

Ο Οργανισμός αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών το εκάστοτε ποσό ή ποσοστό επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών των Υπαλλήλων το οποίο καθορίζεται από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, για όσους Υπαλλήλους παρουσιαστούν υπογραφές ότι είναι μέλη τους και με τη γραπτή συγκατάθεσή τους, λαμβάνοντας υπόψιν όλες τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία για την προστασία των μισθών.

Το ποσό που θα αποκόπτεται από τη πιο πάνω διαδικασία κατατίθεται από τον Οργανισμό στις Συντεχνίες.

Άρθρο 19 Τρόπος Επίλυσης Εργασιακών Διαφορών

Για την επίλυση εργασιακών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από την Διαδικασία Σύστασης και Λειτουργίας Επιτροπής Διαβούλευσης και Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων, τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και την Συμφωνία για την Επίλυση Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες του 2004.

Άρθρο 20 Τοπική Επιτροπή και Συνδικαλιστικές Διευκολύνσεις

Ο Οργανισμός αναγνωρίζει την ύπαρξη αντιπροσώπων των Συντεχνιών (είτε σε τοπικό επίπεδο είτε ως επαγγελματικό Κλάδο) που υποδεικνύονται από τη Συντεχνία, οι οποίοι αντιπρόσωποι ορίζονται, σύμφωνα με τους πρότυπους κανονισμούς και καταστατικά των Συντεχνιών.

Ο Οργανισμός δεσμεύεται επίσης, να παραχωρεί διευκολύνσεις για άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των τοπικών επιτροπών καθώς και παραχώρηση συνδικαλιστικών διευκολύνσεων σε στελέχη και μέλη της Συντεχνίας τα οποία καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια-συνέδρια ή συνδιασκέψεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου, Κανονισμούς, Νόμους και Διεθνείς Συμβάσεις.

Άρθρο 21 Νέα Αιτήματα

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων σε θέματα που είναι ρυθμισμένα με την ισχύουσα συλλογική σύμβαση.

Άρθρο 22 Αξιολόγηση Προσωπικού

Για την αξιολόγηση του προσωπικού του Οργανισμού, ισχύει ο Κανονισμός 32 της ΚΔΠ 218/2017. Ο εσωτερικός κανονισμός, τέθηκε σε εφαρμογή την 26η Οκτωβρίου 2021. Για το νέο αναθεωρημένο σύστημα αξιολόγησης, θα ακουστούν και οι απόψεις των Συντεχνιών και θα συμφωνηθεί πριν την εφαρμογή του.

Άρθρο 23 Κώδικας Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία.

Ο Οργανισμός εφαρμόζει Κώδικα Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία ο οποίος εφαρμόζεται στην Δημόσια Υπηρεσία.

Άρθρο 24 Διάρκεια Ισχύος της Συλλογικής Σύμβασης:

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει **μόνο** για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2023 μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για τον ΟΚΥπΥ

.....

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ STATE HEALTH SERVICES ORGANISATION ΟΚΥΠΥ

Για την ΣΕΚ

.....

Για την ΠΕΟ

.....

Για την ΠΑΣΥΔΥ

.....

Για την ΔΕΟΚ

.....

Για την ΠΑΣΥΚΙ

.....

Για την ΠΑΣΥΝΟ

.....

Υπογράφηκε στις 3/11/2024