# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

**Μεταξύ των Εταιρειών ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ ΚΡΙΣΤΗΣ ΛΤΔ και CH&CH INLINE PLASTICS LTD, αφ' ενός και της Ομοσπονδίας Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου O.BI.E.K. – ΣΕΚ και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Βιομηχανίας, Εμπορίου, Τύπου, Τυπογραφείων και Γενικών Υπηρεσιών Κύπρου Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ – ΠΕΟ αφ' ετέρου που διέπει τους όρους εργοδότησης του προσωπικού της εταιρείας**

---

## ΑΡΘΡΟΝ 1ον: ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ

Κάθε απασχολούμενος στην πιο πάνω επιχείρηση δικαιούται να ανήκει στην Συντεχνία της επιλογή του και μέσω αυτής να υποβάλλει όρους και τις απαιτήσεις του όπως προνοείται από την παρούσα σύμβαση.

## ΑΡΘΡΟΝ 2ον: ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση είναι για περίοδο τριών (3) χρόνων, θα ισχύει από **01/01/2025** μέχρι **31/12/2027** και θα ανανεώνεται αυτόματα από χρόνο σε χρόνο εκτός εάν οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη την καταγγείλει ή ζητήσει γραπτώς την αναθεώρηση της δύο τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη της.

## ΑΡΘΡΟΝ 3ον: ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Η εταιρεία έχει αποκλειστικό δικαίωμα όπως ρυθμίζει τις εργασίες της και διευθύνει την επιχείρηση της. Χωρίς επηρεασμό της γενικότητας αυτής η Εταιρεία θα έχει αποκλειστικά το δικαίωμα πρόσληψης, καθορισμού της φύσης της εργασίας, ενάρξεως του ωραρίου, ελέγχου και διεύθυνσης του εργατικού δυναμικού, εισαγωγής τεχνικών βελτιώσεων τροποποίησης, επέκτασης και περιορισμού των εργασιών της. Επίσης έχει το δικαίωμα καθορισμού του αριθμού των εργοδοτουμένων, μονιμοποιήσεως και προαγωγής του προσωπικού.

Διευκρινίζει ότι τα ανωτέρω δικαιώματα της Εταιρείας θα ασκούνται εντός των πλαισίων της παρούσης συμφωνίας και του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

## ΑΡΘΡΟΝ 4ον: ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

Ο νεοπροσλαμβανόμενος από την εταιρεία απασχολείται προσωρινά και επί δοκιμασία για περίοδο έξι (6) μηνών. Μετά την συμπλήρωση της δοκιμαστικής περιόδου και νοουμένου ότι η υπηρεσία του/της θεωρείται ικανοποιητική, εργοδοτείται επί μονίμου βάσεως και απολαμβάνει όλα τα ωφελήματα της Σύμβασης.

## ΑΡΘΡΟΝ 5ον: ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Την ευθύνη πρόσληψης και απόλυσης του προσωπικού έχει καθαρά η Εταιρεία. Για απολύσεις θα ακολουθείται η διαδικασία που καθορίζει ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων και η Εργατική Νομοθεσία.

## ΑΡΘΡΟΝ 6ον: ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | 2025-2026 | 2027 |
|---|---|---|
| **ΑΧΘΟΦΟΡΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ (ΚΑΤΑΨΥΞΗ)** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 1.260 € | 1.277,50 € |
| Μετά από συμπλήρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου | 1.360 € | 1.377,50 € |
| **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ/ΑΠΟΘΗΚΩΝ /ΑΧΘΟΦΟΡΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ INLINE PLASTICS** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 1.000 € | 1.017,50 € |
| Μετά από συμπλήρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου | 1.100 € | 1.117,50 € |
| **ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ / ΤΥΡΟΚΟΜΕΙΟ PROCESSING /** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 1.190 € | 1.207,50 € |
| Μετά από συμπλήρωση δοκιμαστικής περιόδου | 1.240 € | 1.257,50 € |
| **ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Γ **** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 900 € | 900 € |
| Μετά από συμπλήρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου | 1.000 € | 1.000 € |
| **ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ / ΧΗΜΕΙΟ (πτυχιούχοι) / ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΒΑΡΔΙΑΣ** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 1.250 € | 1.267,50 € |
| Μετά από συμπλήρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου | 1.400 € | 1.417,50 € |
| **ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (Δίκτυο Delivery, Groceries, Convenience, Frozen, Foodservise)** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 1.240 € | 1.257,50 € |
| Μετά από συμπλήρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου | 1.340 € | 1.357,50 € |
| **ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ (Δίκτυο Φρέσκου Γάλακτος)** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 1.340 € | 1.357,50 € |
| Μετά από συμπλήρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου | 1.440 € | 1.457,50 € |
| **MERCHANDISERS (στους μισθούς προστίθεται και προμήθεια)** | | |
| Μισθός Πρόσληψης | 890 € | 907,50 € |
| Μετά από συμπλήρωση εξάμηνης δοκιμαστικής περιόδου | 930 € | 947,50 € |

* Οι πιο πάνω μισθοί είναι βασικοί μισθοί και σε αυτούς προστίθεται η εκάστοτε συμφωνημένη ΑΤΑ. Βάσει των πιο πάνω μισθών καθορίζονται και τα ωρομίσθια των έκτακτων/εποχιακών εργαζομένων.

**(α) Το ανειδίκευτο προσωπικό Κατηγορίας Γ ασχολείται αποκλειστικά με βοηθητικές εργασίες, π.χ. φόρτωση και εκφόρτωση προϊόντων, ετοιμασία παλετών / κιβωτίων, καθαρισμού χώρων παραγωγής και καθαρισμού χώρων εντός και εκτός εργοστασίου.

(β) Νοείται ότι οι προαναφερόμενες βοηθητικές εργασίες δεν μπορεί να περιλαμβάνουν καθήκοντα που εκτελούνται από άλλες κατηγορίες προσωπικού, που ήδη έχουν τέτοια καθήκοντα.

(γ) Η εταιρεία υποχρεούται σε τακτά χρονικά διαστήματα να ενημερώνει τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, για τον αριθμό των εργαζομένων και τις εργασίες που διεξάγουν οι εργαζόμενοι Ανειδίκευτου Προσωπικού Κατηγορίας Γ.

(δ) Το προσωπικό στην Κατηγορία Ανειδίκευτου Προσωπικού Κατηγορίας Γ, θα λαμβάνει μισθό στο ύψος του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού (συμπεριλαμβανομένης της ΑΤΑ), 13ο μισθό, υπερωριακή αμοιβή στο ύψος που προβλέπεται από την συλλογική σύμβαση της εταιρείας. Με την συμπλήρωση τεσσάρων χρόνων υπηρεσίας, το προσωπικό λαμβάνει και τα υπόλοιπα ωφελήματα της σύμβασης, δηλαδή 14ο μισθό, ταμείο προνοίας και επιδόματα (νυχτερινό/βάρδιας, κτλ.).

## ΑΡΘΡΟΝ 7 ον: ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Να παραχωρηθούν σε όλο το προσωπικό οι πιο κάτω βασικές μισθολογικές αυξήσεις:

- Από **01/06/2025** να παραχωρηθεί αύξηση **2,00%** με μίνιμουμ **€30.**
- Θα παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό **€250** για την περίοδο από **01/01/2025** μέχρι **31/05/2025** ως ακολούθως:
  - Τον **Ιούλιο 2025** να παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό ύψους **€150.**
  - Τον **Μάρτιο 2026** να παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό ύψους **€100.**
- Από **01/01/2026** να παραχωρηθεί αύξηση **2,50%** με μίνιμουμ **€35.**
- Από **01/01/2027** να παραχωρηθεί αύξηση **2,50%** με μίνιμουμ **€35.**

Τις καθορισμένες αυξήσεις για το κάθε έτος θα λαμβάνει το προσωπικό που βρίσκεται στην υπηρεσία την 31η Δεκεμβρίου του έτους που προηγείται.

## ΑΡΘΡΟΝ 8ον : ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παραχωρείται ΑΤΑ στη βάση των προνοιών της Μεταβατικής Συμφωνίας ημερομηνίας 28 Ιουλίου 2017 που συμφωνήθηκε και υπογράφτηκε από τις Εργοδοτικές Οργανώσεις και τις Συντεχνίες καθώς και της ανανέωσης της που υπογράφτηκε στις 12 Μαΐου 2023.

Σύμφωνα με τις πιο πάνω Συμφωνίες, το τιμαριθμικό επίδομα που καταβάλλεται επί των νέων βασικών μισθών, όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 01/01/2018 είναι κατά την 01/01/2025, **12.56%**.

Η διαφορά για την ΑΤΑ εκ φεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων/συμφωνιών. Κατά συνέπεια, μπορεί να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα μεταξύ Εργοδοτών και Συντεχνιών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## ΑΡΘΡΟΝ 9 ον: ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διαμόρφωση του ωραρίου εργασίας των διαφόρων ομάδων προσωπικού αναφέρεται κατωτέρω:

**Προσωπικό Γραφείου:**

Το προσωπικό γραφείου εργάζεται σε πενθήμερη βάση (38 ώρες) ως ακολούθως:
Δευτέρα, Τρίτη, Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή 08:00 – 16:00
Στο πιο πάνω ωράριο συμπεριλαμβάνεται και 20΄ λεπτά διάλειμμα.

**Προσωπικό Παραγωγής:**

Το προσωπικό παραγωγής εργάζεται πενθήμερο σε εξαήμερη βάση (38 ώρες).
Η εταιρεία έχει το δικαίωμα να οργανώσει την δουλειά της σε βάρδιες.
Οι εργαζόμενοι αλλάζουν βάρδιες βάσει του εβδομαδιαίου προγράμματος.
Η ώρα έναρξης εργασιών είναι 06:00 π.μ.

Για τους εργαζόμενους όπου η 5η μέρα εργασίας τους είναι το Σάββατο, οι ώρες εργασίας τους την συγκεκριμένη μέρα θα είναι 6,5.

Καθημερινά θα υπάρχει διάλειμμα 30΄λεπτών.

**Προσωπικό Διανομής:**

Οι διανομείς εργάζονται σε πενθήμερη βάση (38 ώρες) με 2 OFF την εβδομάδα.
Τετάρτη + Κυριακή ή Σάββατο + Κυριακή.

Νοείται ότι τα ωράρια εργασίας θα τηρούνται σχολαστικά, εν εναντία δε περίπτωση η Εταιρεία δικαιούται να επιβάλει κρατήσεις του μισθού αναλόγως της καθυστέρησης ή και να προβαίνει σε απόλυση.

Σημείωση: όλα τα ωράρια εργασίας (σε όλα τα τμήματα της εταιρείας) αναπροσαρμόζονται ανάλογα με την ώρα έναρξης του κάθε εργαζομένου.

**Προσωπικό INLINE PLASTICS:**

Το προσωπικό εργάζεται πενθήμερο σε εξαήμερη βάση (38 ώρες).
Η εταιρεία έχει το δικαίωμα να οργανώσει την δουλειά της σε βάρδιες.

Η ημερήσια εργασία χωρίζεται σε 3 βάρδιες. Κάθε εβδομάδα ο εργοδοτούμενος μεταφέρεται στην επόμενη βάρδια.

Οι τρείς βάρδιες είναι:

1η Βάρδια: 06:00 – 14:00

2η Βάρδια: 14:00 – 22:00

3η Βάρδια: 22:00 – 06:00

## ΑΡΘΡΟΝ 10ον: ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

**Προσωπικό Παραγωγής, Αποθηκών και INLINE PLASTICS:**

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου του προσωπικού παραγωγής θα πληρώνεται την μια (1) ώρα ως ενάμιση (1.5) επί του συνόλου των απολαβών - δηλαδή βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα.

Για υπερωριακή απασχόληση σε προκαθορισμένη μέρα OFF, Κυριακή και τις αργίες η μια (1) ώρα ως δυο (2) επί του συνόλου των απολαβών.

Ειδικά για το Σάββατο ισχύουν τα ακόλουθα:

1. Για τους εργαζόμενους που εργάζονται 5 ημέρες, δηλαδή Δευτέρα με Παρασκευή και έχουν OFF το Σάββατο και την Κυριακή, εάν χρειαστεί να εργαστούν Σάββατο θα πληρώνονται 1:2 για όλες τις ώρες εργασίας.

2. Για τους εργαζομένους που εργάζονται πενθήμερο σε εξαήμερη βάση (δηλαδή με OFF την Κυριακή και ένα OFF μεταξύ Δευτέρας και Σαββάτου) το Σάββατο πληρώνονται 1:2 εάν δουλέψουν επιπλέον ώρες από το ωράριο τους που είναι 6.5 ώρες.

**Τμήμα Πωλήσεων:**

Η εθελοντική εργασία σε μέρα OFF, την Κυριακή και τις Αργίες, θα πληρώνεται με εφ' άπαξ ποσό συμπεριλαμβανομένου του τιμαριθμικού επιδόματος ως ακολούθως:

| | |
|---|---|
| **Μέρα OFF** | **€95 ευρώ** |
| **Κυριακή** | **€100 ευρώ** |
| **Αργίες** | **€125 ευρώ** |

Από την **01/01/2026** στα πιο πάνω ποσά θα προστίθεται η ετήσια συμφωνημένη αύξηση.

Σε περίπτωση γιορτής/αργίας ή OFF όπου όλο το δίκτυο θα εργαστεί, τότε το προσωπικό πωλήσεων θα πληρωθεί στην βάση υπερωρίας 1:2.

## ΑΡΘΡΟΝ 11ον : ΤΑΚΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Σε περίπτωση διακοπής εργασιών λόγω συντήρησης των μηχανημάτων ή/και κτηριακών εγκαταστάσεων της εταιρείας για οποιοδήποτε λόγο, θα αφαιρούνται το μέγιστο οι πρώτες πέντε (5) ημέρες από την κανονική άδεια του υπαλλήλου, νοουμένου ότι έχουν εις πίστη τους άδεια ανάπαυσης το τρέχον έτος.

## ΑΡΘΡΟΝ 12ον: ΓΙΟΡΤΕΣ / ΑΡΓΙΕΣ

Οι επίσημες εορτές / αργίες με πλήρεις απολαβές είναι η πιο κάτω:

**Για όλους τους εργαζόμενους είναι 14:**

1. 1η Ιανουαρίου
2. 6η Ιανουαρίου
3. Καθαρά Δευτέρα
4. 25η Μαρτίου
5. 1η Απριλίου
6. Δευτέρα του Πάσχα
7. 1η Μαΐου
8. Δευτέρα του Κατακλυσμού
9. 15η Αυγούστου
10. 16η Αυγούστου
11. 1η Οκτωβρίου
12. 28η Οκτωβρίου
13. 25η Δεκεμβρίου
14. 26η Δεκεμβρίου

**Η 15η μέρα :**

**Τμήμα Πωλήσεων** - 2 Ιανουαρίου

**Γραφειακό προσωπικό** - Μεγάλη Παρασκευή.

**Προσωπικό Παραγωγής & INLINE PLASTICS** – Μεγάλη Τετάρτη
Για τα άτομα τα οποία εργοδοτήθηκαν από την εταιρεία Κρίστη μέχρι 31/12/2008 δίδεται η Μεγάλη Παρασκευή.

Εάν γιορτή / αργία συμπέσει Κυριακή ή Τετάρτη ούτε πληρώνεται ούτε ανταλλάσσεται.

## ΑΡΘΡΟΝ 13ον: ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Οι ακόλουθες κλίμακες ισχύουν για τις ετήσιες άδειες:

| ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕΡΕΣ/ΧΡΟΝΟ (για πενθήμερη εργασία) | ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕΡΕΣ/ΧΡΟΝΟ (για εξαήμερη εργασία) | ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ |
|---|---|---|
| 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ (Σύνολο 20 εργάσιμες μέρες) | 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ (Σύνολο 24 εργάσιμες μέρες) | ΜΕΧΡΙ 8 |
| 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ 2 ΜΕΡΕΣ (Σύνολο 22 εργάσιμες μέρες) | 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ 2 ΜΕΡΕΣ (Σύνολο 26 εργάσιμες μέρες) | 8 ΜΕΧΡΙ 10 |
| 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ 3 ΜΕΡΕΣ (Σύνολο 23 εργάσιμες μέρες) | 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ 3 ΜΕΡΕΣ (Σύνολο 27 εργάσιμες μέρες) | 10 ΜΕΧΡΙ 15 |
| 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ 4 ΜΕΡΕΣ (Σύνολο 24 εργάσιμες μέρες) | 4 ΒΔΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ 4 ΜΕΡΕΣ (Σύνολο 28 εργάσιμες μέρες) | 15 και άνω |

## ΑΡΘΡΟΝ 14ον: ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Το επίδομα άδειας υπολογίζεται 100% πάνω στον 13ο και 14ο και πάνω στις υπερωρίες οι οποίες υπεβλήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο.

## ΑΡΘΡΟΝ 15 ου: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Η εισφορά του Ταμείο Προνοίας από τον εργοδότη είναι **7,0%.**

Οι εισφορές στο Ταμείο Προνοίας υπολογίζονται πάντοτε επί του ολικού μισθού, δηλαδή βασικός και τιμάριθμος.

Μέλη του Ταμείου Προνοίας είναι όλοι οι εργοδοτούμενοι από την Εταιρεία που έχουν συμπληρώσει την εξάμηνη δοκιμαστική περίοδο υπηρεσίας και έχουν μονιμοποιηθεί.

Την λειτουργία του Ταμείου Προνοίας ρυθμίζει το ειδικό προς τούτο υφιστάμενο καταστατικό του Ταμείου.

## ΑΡΘΡΟΝ 16ου: ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Η Εταιρεία συνεισφέρει για τους σκοπούς λειτουργίας των Ταμείων Ευημερίας των Συντεχνιών (ΟΒΙΕΚ – ΣΕΚ και ΣΕΒΕΤΤΥΚ – ΠΕΟ) **0,5%** επί των μεικτών απολαβών. (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα)

Από **01/01/2027** οι εισφορές του Ταμείου Ευημερίας αυξάνονται κατά **0,5%** δηλαδή, από **0,5%** σε **1,0%.**

## ΑΡΘΡΟΝ 17ου: ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΚΛΗΣΕΙΣ (Τεχνικοί Εργοστασίου)

Σε περίπτωση που κάποιος τεχνικός κληθεί για εργασία μετά την αποχώρηση του από την υπηρεσία θα αποζημιώνεται η μια ώρα ως δύο με μίνιμουμ εργασία μιας ώρας.

## ΑΡΘΡΟΝ 18ου: ΝΥΚΤΕΡΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ/ ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

Για προσωπικό ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ ΚΡΙΣΤΗΣ ΛΤΔ:

Το προσωπικό που θα εργάζεται μετά τις 18:00 και πριν τις 06:00 εκτός από το τμήμα πωλήσεων θα πληρώνεται 0,66 σεντς για κάθε εργάσιμη ώρα.

Ειδικά για το προσωπικό παραγωγής μόνο, για όσους η εργασία αρχίζει μεταξύ των ωρών 10:00 και 02:00 θα πληρώνονται και επίδομα βάρδιας 15% για τις ώρες αυτές.

Το Τμήμα Πωλήσεων εξαιρείται από τα πιο πάνω.

Για προσωπικό INLINE PLASTICS LTD:

Το προσωπικό που θα εργάζεται μετά τις 17:00 και πριν τις 06:00 θα πληρώνεται επίδομα βάρδιας 15% για τις ώρες αυτές.

## ΑΡΘΡΟΝ 19ου: ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Το προσωπικό αφού παρουσιάσει πιστοποιητικό εγκεκριμένου γιατρού δικαιούνται εκ μέρους της επιχείρησης άδεια ασθένειας ως ακολούθως:

Ενάμιση μήνα (1.5) με πλήρης απολαβές για κάθε χρόνο.

Εάν η ασθένεια παραταθεί πέραν της πιο πάνω καθορισμένης χρονικής περιόδου, τότε η επιχείρηση δεν έχει καμία υποχρέωση να καταβάλλει επίδομα ασθένειας.

Εάν η ασθένεια είναι διάρκειας λιγότερης των 11 ημερών, οι πρώτες τρεις μέρες δεν θα πληρώνονται, εκτός αν πρόκειται για ατύχημα η παραμονή σε κλινική λόγο σοβαρής ασθένειας.

## ΑΡΘΡΟΝ 20ου: ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Παρέχεται άδεια μητρότητας ως ο σχετικός Νόμος.

Νοείται ότι, σε περίπτωση πρώτου και δεύτερου τοκετού, η περίοδος άδειας μητρότητας είναι είκοσι δύο (22) συναπτές εβδομάδες.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι έξι (26) συναπτές εβδομάδες.

Ο εργοδότης θα πληρώνει για την άδεια μητρότητας τη διαφορά μεταξύ του παρεχόμενου από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις επιδόματος και των κανονικών αποδοχών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) της εργοδοτουμένης νοουμένου ότι η επιβάρυνση του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 50% των αποδοχών της.

## ΑΡΘΡΟΝ 21ου: ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

Παρέχεται άδεια Πατρότητας ως ο σχετικός Νόμος.

Ο εργοδότης θα πληρώνει για την άδεια πατρότητας τη διαφορά μεταξύ του παρεχόμενου από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις επιδόματος και των κανονικών αποδοχών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του εργοδοτούμενου νοουμένου ότι η επιβάρυνση του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 50% των αποδοχών του.

## ΑΡΘΡΟΝ 22ου: ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Παρέχεται γονική άδεια ως ο σχετικός Νόμος.
(Αυτούσιος ο Νόμος επισυνάπτεται ως Παράστημα Β)

## ΑΡΘΡΟΝ 23ον: ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

Παρέχεται ως φιλοδώρημα πλήρης 13ος και 14ος μισθός.

1. Η εταιρεία θα πληρώνει τα φιλοδωρήματα μίαν εβδομάδα πριν το Πάσχα και τα Χριστούγεννα.

2. Το φιλοδώρημα υπολογίζεται πάντοτε επί του ολικού μισθού, ήτοι βασικός και τιμάριθμος.

3. Σε προσωπικό που τερματίζεται ή αποχωρεί πριν την συμπλήρωση τριών μηνών υπηρεσίας, δεν θα τους παρέχεται αναλογία των φιλοδωρημάτων/ωφελημάτων.

## ΑΡΘΡΟΝ 24ον: ΣΤΟΛΕΣ

Στολές θα παρέχονται στο προσωπικό της εταιρείας αναλόγως των αναγκών όπως αυτές καθορίζονται από την εταιρεία.

## ΑΡΘΡΟΝ 25ον: ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

Ο θεσμός των Τοπικών Επιτροπών αναγνωρίζεται στην σύμβαση με τα ακόλουθα δικαιώματα:

Παρέχεται άδεια μετ' απολαβών για 3 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο σε μέλη της κάθε συντεχνίας για συμμετοχή σε συνεδριάσεις κτλ. νοουμένου ότι δίνεται προειδοποίηση τουλάχιστο 10 εργάσιμες ήμερες.

## ΑΡΘΡΟΝ 26ον: ΖΗΜΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΩΛΕΙΕΣ

Οι υπάλληλοι της Εταιρείας ευθύνονται για οποιανδήποτε τυχόν ζημιά προξενήσουν οι ίδιοι σε εμπορεύματα ή περιουσία της Εταιρείας. Ελλείμματα γάλακτος, προϊόντων χρημάτων κλπ ως και κακόβουλες ζημιές σε οχήματα της εταιρείας, θα βαρύνουν τους υπαλλήλους.

## ΑΡΘΡΟΝ 27ον: ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η εταιρεία έχει συνάψει για όλο το προσωπικό ασφάλεια του τύπου EMPLOYERS LIABILITY.

## ΑΡΘΡΟΝ 28ον: ΑΠΟΚΟΠΗ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ

Η εταιρεία θα αποκόπτει από όλο το προσωπικό που καλύπτεται από την Σύμβαση 1% των απολαβών (βασικός και τιμάριθμος) για σκοπούς συνδρομών προς τις Συντεχνίες.

## ΑΡΘΡΟΝ 29ον: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ

Θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, ο οποίος και αποτελεί παράρτημα Α της παρούσας.

## ΑΡΘΡΟΝ 30ον: ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΥΓΕΙΑΣ

Το κόστος και η εξασφάλιση του πιστοποιητικού υγείας κατά την πρόσληψη είναι ευθύνη του νεοπροσλαμβανόμενου. Για οποιαδήποτε μεταγενέστερη της πρόσληψης ανανέωση το κόστος θα επωμίζεται η εταιρεία. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος θα αποχωρήσει οικειοθελώς από την εταιρεία πριν την πάροδο έξι (6) μηνών από την τελευταία ανανέωση, το κόστος θα αφαιρείται από τα οφειλόμενα προς αυτόν.

## ΑΡΘΡΟΝ 31ον: ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Η εταιρεία εφαρμόζει τον Κώδικα Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία που συμφωνήθηκε μεταξύ της ΟΕΒ και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Η εταιρεία για την προαγωγή της θεμελιώδους αρχής του ευρωπαϊκού δικαίου, για ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών, που προϋποθέτει την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης, υιοθετεί τις Νομοθεσίες και τον Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης.

Επίσης, η εταιρεία διατηρεί εσωτερική διαδικασία όσο αφορά την διαχείριση παραπόνων που αφορούν παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία.

Αυτούσιο το κείμενο του Κώδικα επισυνάπτεται ως Παράρτημα Γ της Σύμβασης.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Α. Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.
Β. Νόμος, Ο Περί Γονικής Άδειας και Άδεια για λόγους Ανωτέρας Βίας.
Γ. Κώδικας Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για την ΟΒΙΕΚ – ΣΕΚ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Ο.ΒΙ.Ε.Κ - ΣΕΚ

.....

Γιώργος Κασιούρης
Γενικός Γραμματέας

Για την ΣΕΒΕΤΤΥΚ – ΠΕΟ

ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ.
ΠΕΟ
ΤΥΠΟΥ-ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΡΕΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΜΠΟΡΟΥ

.....

Πάνος Παναγιώτου
Γενικός Γραμματέας

Για την Εταιρεία
Χαραλαμπίδης Κρίστης Λτδ

CHARALAMBIDES CHRISTIS LTD

.....

Μάριος Κωνσταντίνου
Γενικός Διευθυντής

.....

Κώστας Καθητζιώτης
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Υπεγράφην την 23η Ιουλίου 2025