

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ των Εταιρειών Cyprus Import Corporation Ltd και C.I.C. Automasters Ltd αφ' ενός και της Ομοσπονδίας Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Βιομηχανίας Εμπορίου Τύπου Τυπογραφείων και Γενικών Υπηρεσιών Κύπρου Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ. – ΠΕΟ που αφορά όλο το υπαλληλικό προσωπικό που απασχολείται για την εκτέλεση εργασίας στις εν λόγω Εταιρείες.

ΑΡΘΡΟ 1^ο: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η Εταιρεία μπορεί να προσλαμβάνει υπαλλήλους από όπου αυτή νομίζει καλύτερο. Οι ανοργάνωτοι θα εργάζονται σύμφωνα με τους όρους της παρούσας συμφωνίας χωρίς καμιά διάκριση. Αυτοί έχουν το δικαίωμα της οργάνωσης στη Συντεχνία της εκλογής τους, καμιά δε πίεση θα εξασκείται από την Εταιρεία εναντίον του δικαιώματος αυτού.

ΑΡΘΡΟ 2^ο: ΜΙΣΘΟΙ

α) Κατώτατοι βασικοί μισθοί πρόσληψης

Από 01/01/2021 βασικά μηνιαίως €1183.85

β) ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Για το **2024**, να παραχωρηθεί στους ειδικευμένους, ανειδίκευτους εργατοϋπαλλήλους και τεχνίτες, εφάπαξ ποσό των **€475.00**, σε δύο δόσεις. Η 1^η δόση θα παραχωρηθεί το αργότερο μέχρι την 01/07/2024 και η 2^η δόση θα παραχωρηθεί το αργότερο μέχρι την 01/11/2024.

Από **01/01/2025** να παραχωρηθεί αύξηση **2.5%**, με μίνιμουμ **€40** στους βασικούς μισθούς.

Εκεί όπου διαπιστωθεί ότι υπάρχουν υπάλληλοι με προοπτικές ανέλιξης οι Συντεχνίες θα έχουν το δικαίωμα να εγείρουν το θέμα υπό τύπο κοινών συνεννοήσεων, ο εργοδότης κατά την κρίση του να αξιολογεί μισθολογικά αυτούς τους υπαλλήλους.

ΑΡΘΡΟ 3^ο: ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παρέχεται τιμαριθμικό επίδομα. Για σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών ακολουθείται το υφιστάμενο Κυβερνητικό Σύστημα όσον αφορά τόσο το χρόνο όσο και το ποσοστό της αναπροσαρμογής.



Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα ήταν από 01.01.2024, 11.17% επί του νέου μισθού του κάθε εργατοϋπαλλήλου.

«Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών», Η μεταβατική συμφωνία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της συλλογικής σύμβασης, η οποία επιτεύχθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταιρών στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις 12/05/2023.

Η διαφορά για την ΑΤΑ εκφεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων/συμφωνιών. Κατά συνέπεια, μπορεί να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα μεταξύ εργοδοτών και συντεχνιών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Βάσει των ανωτέρω επιτευχθεί συμφωνία να ισχύσει και για τις εταιρείες C.I. Corporation Ltd και C.I.C. Automasters Ltd.

ΑΡΘΡΟ 4°: ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Οι ώρες εργασίας είναι 38 ώρες την εβδομάδα. Ισχύει πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

Για το τμήμα πωλήσεων αυτοκινήτων, η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το εβδομαδιαίων κύκλων εργασιών της από πενήνήμερο σε εξαήμερο.

Εργασία πέραν του καθορισμένου ημερήσιου ωραρίου θα πληρώνεται για μεν τις καθημερινές 1 ώρα ως 1 ½ για δε τα Σάββατα, Κυριακές και τις καθοριζόμενες από τη σύμβαση εορτές – αργίες, η 1 ώρα ως 2. Οι υπερωρίες θα πληρώνονται επί των ολικών απολαβών.

ΑΡΘΡΟ 5°: ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Παρέχεται στους υπαλλήλους ετήσια άδεια απουσίας μετά πλήρων απολαβών (βασικός και τιμαριθμός) ως κατωτέρω:

Μέχρι	5 χρόνια υπηρεσία,	21 εργάσιμες μέρες.
Από	5-10 χρόνια υπηρεσία,	22 εργάσιμες μέρες.
Πέραν των	10 χρόνων,	23 εργάσιμες μέρες.

(α) Η άδεια πρέπει να περιλαμβάνει περίοδο δύο τουλάχιστον εβδομάδων, νοουμένου ότι ο εργοδοτούμενος έχει εις πίστη του τόση άδεια. Αν όμως ο εργοδότης, λόγω ειδικών προβλημάτων δεν μπορεί να παραχωρήσει συνεχή άδεια δύο εβδομάδων, η Συντεχνία έχει το δικαίωμα να συζητήσει το θέμα με αυτόν υπό μορφή κοινών συνεννοήσεων, χωρίς να αποτελεί εργατική διαφορά.

(β) Οι ετήσιες άδειες παραχωρούνται μέχρι την 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, πλην όσων επιθυμούν να δικαιούνται μεταφοράς μέχρι 5 μέρες στο επόμενο

έτος, νοουμένου ότι το σύνολο των ημερών αδείας που δικαιούνται να μεταφέρουν σε ένα οποιοδήποτε έτος, δεν θα υπερβαίνει τις 5 μέρες.

Όσοι δεν έχουν εις πίστη τους άδεια κατά την περίοδο που παραχωρούνται οι άδειες θα απουσιάζουν χωρίς απολαβές.

(γ) Η άδεια δίδεται κατόπιν έγκρισης της Διεύθυνσης σε συνεννόηση με τους ενδιαφερόμενους.

ΑΡΘΡΟ 6°: ΕΟΡΤΕΣ – ΑΡΓΙΕΣ

Το προσωπικό θα δικαιούται τις κάτωθι εορτές – αργίες με πλήρεις απολαβές:

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 9. 1η Μαΐου |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. 25η Μαρτίου | 11. 15η Αυγούστου |
| 4. 1η Απριλίου | 12. 1η Οκτωβρίου |
| 5. Καθαρά Δευτέρα | 13. 28η Οκτωβρίου |
| 6. Μ. Παρασκευή | 14. 24η Δεκεμβρίου |
| 7. Δευτέρα του Πάσχα | 15. 25η Δεκεμβρίου |
| 8. Τρίτη του Πάσχα | 16. 26η Δεκεμβρίου |

ΑΡΘΡΟ 7°: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας η εκατέρωθεν συνεισφορά είναι 6,25% επί του εκάστοτε ολικού μισθού.

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι θα γίνονται αυτομάτως μέλη όταν συμπληρώσουν 6μηνη υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟ 8°: ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ / ΔΙΗΜΕΡΕΥΣΗ

Όταν εργοδοτούμενος παραστεί ανάγκη να εργασθεί και να διανυκτερεύσει μακριά από τη συνηθισμένη διαμονή του, θα λαμβάνει τα έξοδα διαμονής και διατροφής. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος κληθεί να εργασθεί και να διημερεύσει εκτός έδρας, θα του καταβάλλονται τα έξοδα γεύματος έναντι σχετικής απόδειξης.

ΑΡΘΡΟ 9°: ΑΠΟΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η απόλυση υπαλλήλων της Εταιρείας θα διέπεται από τις πρόνοιες του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου αρ. 24 του 1967 και των μετέπειτα τροποποιήσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεως ή αποχωρήσεως κατά τη διάρκεια των πρώτων 6 μηνών από την πρόσληψη, θα παρέχεται προειδοποίηση μιας εβδομάδας από τις δύο πλευρές.

ΑΡΘΡΟ 10^ο: 13ος ΜΙΣΘΟΣ

Κατά τις εορτές των Χριστουγέννων παρέχεται φιλοδώρημα ίσο προς τις απολαβές τεσσάρων εβδομάδων για τους εβδομαδιαίους και 13ος μισθός στο μηνιαίο προσωπικό (βασικός συν τιμαριθμικό επίδομα).

Το φιλοδώρημα των Χριστουγέννων καταβάλλεται το αργότερο μέχρι τις 20 Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

Επιπρόσθετα παραχωρούνται ακόμη έξι (6) ημερομίσθια. Τα πιο πάνω επιπρόσθετα ημερομίσθια δυνατό να παραχωρηθούν κατά τη διάρκεια των εορτών του Πάσχα.

Νοείται ότι τα ανωτέρω θα παραχωρούνται σε όσους έχουν συμπληρώσει ενός έτους υπηρεσία. Όσοι δεν συμπληρώσουν ενός έτους υπηρεσία και όσοι απολύονται λόγω πλεονασμού κατά τη διάρκεια του έτους, δικαιούνται σε αναλογία φιλοδωρήματος. Το ίδιο ισχύει και για όσους αποχωρούν οικειοθελώς δίνοντας την προειδοποίηση που προβλέπει το άρθρο 10 και ο Νόμος.

ΑΡΘΡΟ 11^ο: ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Σε περίπτωση ασθένειας υπαλλήλων θα παρέχεται ως άδεια ασθένειας δύο μήνες ετησίως με πλήρεις απολαβές, αφαιρουμένου του επιδόματος των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Περιπτώσεις μακροχρόνιας ασθένειας θα εξετάζονται ευνοϊκά εκ μέρους της Εταιρείας ανάλογα με την περίπτωση με σκοπό να παραχωρηθεί περισσότερη άδεια μετ' απολαβών.

Σε περίπτωση ασθένειας υπαλλήλου με υπηρεσία μικρότερη των 12 μηνών, οι απολαβές οι οποίες θα πληρώνονται από την Εταιρεία θα υπολογίζονται κατ' αναλογία των μηνών υπηρεσίας του μέχρις ότου συμπληρώσει τους 12 μήνες υπηρεσίας. Η πιο πάνω εξαίρεση δεν θα ισχύει σε περιπτώσεις εργατικού ατυχήματος.

ΑΡΘΡΟ 12^ο: ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Παρέχεται άδεια μητρότητας ως ο σχετικός Νόμος.

Νοείται ότι, σε περίπτωση πρώτου και δεύτερου τοκετού, η περίοδος άδειας μητρότητας είναι είκοσι δύο (22) συναπτές εβδομάδες.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι έξι (26) συναπτές εβδομάδες.

Ο εργοδότης συμπληρώνει τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος μητρότητας που παίρνει η εργοδοτούμενη από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των

κανονικών αποδοχών της για περίοδο 22 εβδομάδων. Διευκρινίζεται ότι σε καμία περίπτωση η πληρωμή του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 50% των κανονικών αποδοχών της εργοδοτούμενης.

ΑΡΘΡΟ 13°: ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

Παρέχεται άδεια πατρότητας 2 εβδομάδες ως ο σχετικός Νόμος.

Ο εργοδότης συμπληρώνει τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος πατρότητας που παίρνει ο εργοδοτούμενος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών του για περίοδο 2 εβδομάδων. Διευκρινίζεται ότι σε καμία περίπτωση η πληρωμή του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 50% των κανονικών αποδοχών του εργοδοτούμενου.

ΑΡΘΡΟ 14°: ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Κεκτημένα δικαιώματα βάσει συμφωνιών, νόμων ή άλλων διευθετήσεων που προσφέρουν ευνοϊκότερους όρους από τους όρους της παρούσας θα παραμείνουν εν ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 15°: ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ο θεσμός της γονικής άδειας εισάγεται στις εταιρείες, ως αποτέλεσμα της εναρμόνισης με την νομοθεσία. Πρόκειται για ένα σημαντικό δικαίωμα των εργαζομένων γονέων, αφού επιτρέπει τόσο στη μητέρα όσο και στον πατέρα να απουσιάζουν από την εργασία τους με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού τους.

Οι όροι, προϋποθέσεις, χρόνος και τρόπος λήψης της γονικής άδειας, καθορίζονται στον σχετικό Νόμο. (Αυτούσιος ο Νόμος επισυνάπτεται ως Παράστημα Β)

ΑΡΘΡΟ 16°: ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Οι εταιρείες εφαρμόζουν τον Κώδικα Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία που συμφωνήθηκε μεταξύ της ΟΕΒ και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Αυτούσιο το κείμενο του Κώδικα επισυνάπτεται ως Παράρτημα Γ της Σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 17°: ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανιών Σχέσεων ο οποίος και αποτελεί παράρτημα Α της παρούσας.



ΑΡΘΡΟ 18°: ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι προαγωγές θα γίνονται από το υφιστάμενο προσωπικό νοουμένου ότι το εν λόγω προσωπικό θα συγκεντρώνει τα απαιτούμενα προσόντα. Εάν οποιοσδήποτε από το υφιστάμενο προσωπικό δεν συγκεντρώνει τα απαιτούμενα προσόντα, τότε η Εταιρεία θα δικαιούται να προσλάβει προσωπικό απ' όπου αυτή νομίζει καλύτερο. Προαγωγές θα λαμβάνουν χώρα νοουμένου ότι θα υφίσταται κενή θέση.

ΑΡΘΡΟ 19°: ΤΑΜΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Οι υπεύθυνοι ταμείων, θα απολαμβάνουν ταμιακού επιδόματος ως ακολούθως:

Ταμίες Κεντρικού Λευκωσίας €102,52

Ταμίες Καταστημάτων €68,34

ΑΡΘΡΟ 20°: ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

Συμφωνείται να εφαρμοστεί ο θεσμός της αποκοπής συνδρομών (τσιεκ οφφ) ως ακολούθως:

Θα κρατείται από το Λογιστήριο της Εταιρείας 1% εκ του εκάστοτε ολικού μισθού ενός εκάστου των υπαλλήλων μελών των Συντεχνιών, από κάθε πληρωμή και θα εμβάζετε τούτο στη Συντεχνία του.

ΑΡΘΡΟ 21°: ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Ο εργοδότης συνεισφέρει 0,50% επί του μισθού κάθε εργαζομένου προς τα Συντεχνιακά Ταμεία Ευημερίας (ΣΕΚ και ΠΕΟ) και αποκόπτει 0,5% από τον 13^ο μισθό κάθε εργαζομένου για τον ίδιο σκοπό.

Από **01/07/2024** αυξάνετε η συνεισφορά στα Ταμεία Ευημερίας των Συντεχνιών κατά 0.25% δηλαδή, από 0.5% σε **0.75%**.

Νοείται ότι σε περίπτωση που εργοδοτούμενος είναι μέλος Συντεχνίας και δεν επιθυμεί να συμμετέχει στο Ταμείο Ευημερίας και δεν αποδέχεται αποκοπή ποσοστού 0.5% από τον 13^ο μισθό του, θα πρέπει να το δηλώσει γραπτώς. Ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει περί τούτου την ενδιαφερόμενη Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟ 22°: ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Να παραχωρούνται στους υπαλλήλους ανταλλακτικών και στις καθαρίστριες, δύο στολές (ρόπες) ετησίως.



ΑΡΘΡΟ 23^ο: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση τίθεται σε ισχύ από 01/01/2024 και λήγει 31/12/2025 θα ανανεώνεται δε αυτόματα από έτος σε έτος, εκτός εάν οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη καταγγείλει αυτή ή ζητήσει γραπτώς αναθεώρηση της δύο τουλάχιστο μήνες πριν τη λήξη της.

ΑΡΘΡΟ 24^ο: ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Βάσει του άρθρου 23 της παρούσας, οι Συντεχνίες δεν θα δικαιούνται να υποβάλλουν άλλα αιτήματα ή να ζητήσουν οποιαδήποτε τροποποίηση της σύμβασης πριν τη λήξη της.

Βάσει των προνοιών του άρθρου 23, τα αιτήματα θα υποβάλλονται δύο μήνες πριν από τη λήξη της συμφωνίας, θα εξετάζονται δε σύμφωνα με το άρθρο 17.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- A. Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.
- B. Νόμος, Ο Περί Γονικής Άδειας και Άδεια για λόγους Ανωτέρας Βίας.
- Γ. Κώδικας Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία.

Οι Συμβαλλόμενοι,


Για την ΟΒΙΕΚ – ΣΕΚ
Γεώργιος Κασσιούρης
Γενικός Γραμματέας


Για την ΣΕΒΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ – ΠΕΟ
Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ.
ΠΕΟ
Γεώργιος Παναγιώτου
Γενικός Γραμματέας

Για τις Εταιρείες C. I. CORPORATION LTD
και C.I.C. AUTOMASTERS LTD


Αλέξης Άννινος
Γενικός Διευθυντής

Λευκωσία 28/06/2024