

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ICTS AIRPORTS SECURITY
SERVICES LTD ΑΦΕΝΟΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ
ΣΕΚ, ΠΕΟ ΚΑΙ ΔΕΟΚ ΑΦΕΤΕΡΟΥ**

1.ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

Η δοκιμαστική περίοδος για νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα είναι 6 μήνες. Με την παρέλευση των έξι μηνών το νέο προσωπικό θα μονιμοποιείται.

2.ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εργασία ορίζεται σε πενθήμερη βάση Δευτέρα – Κυριακή με κατά μέσο όρο το ελάχιστο 41 ώρες την εβδομάδα σύμφωνα με την νομοθεσία περί οργάνωσης του χρόνου εργασίας. Ο ελάχιστος χρόνος ανάπαυσης ανάμεσα σε δυο βάρδιες είναι έντεκα ώρες όπως η νομοθεσία.

3.ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΩΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εταιρεία παρέχει διάλειμμα στους εργαζομένους τουλάχιστον 30 λεπτά της ώρας κατά την διάρκεια του οκτάωρου ωραρίου εργασίας και δυο διαλλείματα διάρκειας 30 λεπτών και 20 λεπτών στο δωδεκάωρο πρόγραμμα εργασίας και θα αποζημιώνονται ως εργάσιμος χρόνος εργασίας.

4.ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Σε περιπτώσεις ασθένειας, σοβαρών ατυχημάτων και εγχειρήσεων και εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει πιστοποιητικό νοσοκομείου/κλινικής ή προσωπικού γιατρού, η εταιρεία θα καταβάλλει το μισθό για περίοδο 10 ημερών. Νοείται ότι ο εργαζόμενος θα επιστρέφει στην εταιρεία το επίδομα των κοινωνικών ασφαλίσεων για την περίοδο που η εταιρεία συμπληρώνει τον μισθό του.

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος η εταιρεία θα καταβάλλει τον μισθό για περίοδο 1 ημερολογιακού μήνα ανεξαρτήτως υπαιτιότητας. Νοείται ότι ο εργαζόμενος θα επιστρέφει στην εταιρεία το επίδομα των κοινωνικών ασφαλίσεων για την περίοδο που η εταιρεία συμπληρώνει τον μισθό του.

5.ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η διάρκεια της άδειας μητρότητας είναι αυτή που καθορίζεται σαν υποχρεωτική από την σχετική νομοθεσία. Η εταιρεία θα καταβάλλει στο προσωπικό το οποίο έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην εταιρεία, επίδομα μητρότητας ίσο με 25% των μηνιαίων του απολαβών του ως συμπλήρωμα του επιδόματος που παρέχεται από τις κοινωνικές ασφαλίσεις.



6. ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η διάρκεια της άδειας πατρότητας είναι αυτή που καθορίζεται σαν υποχρεωτική από την σχετική νομοθεσία.

7.ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Στο προσωπικό θα παρέχονται ετήσιες άδειες με πλήρεις απολαβές ως εξής :

0-5 χρόνια	21 Μέρες
6-11 χρόνια	22 Μέρες
12-15 χρόνια	23 Μέρες
16- χρόνια	24 Μέρες

8. ΑΡΓΙΕΣ

Για τις γιορτές – αργίες το προσωπικό που θα εργαστεί θα αποζημιώνεται για κάθε ώρα εργασίας 1 : 1.5

1. Πρωτοχρονιά
2. Κυριακή του Πάσχα
3. 1η Μαΐου
4. Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος
5. 15η Αυγούστου
6. 25η Δεκεμβρίου Χριστούγεννα

9. Α) ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

Ο μισθός πρόσληψης δεν θα είναι κατώτερος από την ανώτερη βαθμίδα του εκάστοτε διατάγματος που καθορίζει τους κατωτάτους μισθούς και που εκδίδεται από το Υπουργείο Προνοίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Β) ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Από 01/05/2024 ο μισθός πρόσληψης καθορίζεται ως εξής

Με άδεια φρουρού	€6.00 την ώρα
Με πιστοποίηση	€6.15 την ώρα
XRAY OPERATOR	€7.55 την ώρα

Γ) ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Να δίνονται οι ακόλουθες αυξήσεις στον ωριαίο μισθό όλου του προσωπικού:

- 1) €0,20 με την συμπλήρωση 2 χρόνων συνεχόμενης υπηρεσίας στην Εταιρεία. 2) €0,10 με την συμπλήρωση 4 χρόνων συνεχόμενης υπηρεσίας στην Εταιρεία.
- 3) €0,15 με την συμπλήρωση 6 χρόνων συνεχόμενης υπηρεσίας στην Εταιρεία.
- 4) Από 01/01/2025 να δίνονται €0,20 με την συμπλήρωση 8 χρόνων συνεχόμενης υπηρεσίας στην Εταιρεία.
- 5) Το υφιστάμενο προσωπικό θα τοποθετηθεί στις πιο πάνω κλίμακες μισθοδοσίας ανάλογα με την υπηρεσία του.

10. 13ΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Τον μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους θα καταβάλλεται στους υπάλληλους 13ος μισθός ως ακολούθως :

- 55% του βασικού μηνιαίου μισθού στο προσωπικό με συνεχομένη υπηρεσία στην Εταιρεία πάνω από 1 χρόνο.
- 65% του βασικού μηνιαίου μισθού στο προσωπικό με συνεχομένη υπηρεσία στην Εταιρεία πάνω από 2 χρόνια.

11. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εταιρεία παρέχει δωρεάν τις αναγκαίες στολές εργασίας που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων του προσωπικού.

12. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ

Η εταιρεία αναλαμβάνει για τα μέλη των συντεχνιών να αποκόπτει 1% από τις συνολικές απολαβές του κάθε υπάλληλου μέλους για σκοπούς συνδρομών και το εμβάζει στη συντεχνία του, κάθε τέλος του μήνα. Στο υπόλοιπο υφιστάμενο προσωπικό με συγκατάθεση του να αποκόπτουν 1% το οποίο να εμβάζει στις συντεχνίες κατά αναλογία μελών. Για νεοεισερχόμενο προσωπικό να αποκόπτουν 1% το οποίο να εμβάζουν στις συντεχνίες κατ' αναλογία μελών.

13. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Από 01/01/2025 εισάγεται ο θεσμός του Ταμείου Προνοίας.

Ο εργαζόμενος εντάσσεται στο Ταμείο Προνοίας με την μονιμοποίηση του.

Η εισφορά του εργοδότη στο Ταμείο να είναι 2% .

Ο εργοδοτούμενος να μπορεί να επιλέξει ποσοστό εισφοράς ύψους 3%, 5%, 7% η 10%. Οι εισφορές θα καταβάλλονται στο Ταμείο Προνοίας της Συντεχνίας επιλογής του εργαζομένου.



14. ΧΩΡΟΣ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ

Η εταιρεία θα παρέχει δωρεάν χώρο στάθμευσης στους εργαζομένους.

15. ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η Εταιρεία θα συνεχίσει να εφαρμόζει την πολιτική των δωρεάν παροχών του ομίλου (π.χ. μεταφορικά, αερολιμενική κάρτα, ταυτότητα φρουρού).

16. ΠΟΙΟΥΣ ΚΑΛΥΠΤΕΙ

Η Συμφωνία καλύπτει τους εργαζομένους στα Αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου.

17. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Η διάρκεια της Συμφωνίας θα είναι από 01/05/2024 μέχρι 30/04/2027.

Για την Εταιρεία ICTS Airports Security Ltd




Παναγιώτης Φιστέδης
Διευθύνων Σύμβουλος

Για την ΣΕΚ



Γιώργος Χριστού

Για την ΠΕΟ



Αντώνης Σιαθάς

Για την ΔΕΟΚ



Σταύρος Δημητρίου

Ημερομηνία 02/10/2025