

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ της Εταιρείας LINDE-HADJIKYRIACOS GAS LTD. αφ' ενός και του Σωματείου Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας Σ.Ε.Κ. . και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Βιομηχανίας, Εμπορίου, Τύπου-Τυπογραφείων και Γενικών Υπηρεσιών Κύπρου Π.Ε.Ο αφ' ετέρου, ρυθμίζουσα τους όρους εργασίας και μισθοδοσίας του προσωπικού της εν λόγω Εταιρείας

1. ΩΡΑΡΙΟ

Το προσωπικό θα εργάζεται 38ώρες εβδομαδιαίως επί 5νθημέρου βάσεως.

2. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Σε περίπτωση που μέλος του προσωπικού κληθεί να εργαστεί πέραν του καθορισμένου ωραρίου, θα πληρώνεται ως υπερωρία, δια μεν τις καθημερινές την μίαν ώρα ως μία και μισή (1:1 ½) για δε το Σάββατο, την Κυριακή και τις γιορτές-αργίες την μίαν ώρα ως δύο (1:2).

3. ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παρέχεται τιμαριθμικό επίδομα. Για σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών ακολουθείται το υφιστάμενο Κυβερνητικό Σύστημα όσον αφορά τόσο το χρόνο όσο και το ποσοστό της αναπροσαρμογής. Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα ήταν από 01/01/2024 11.17% επί του βασικού μισθού του κάθε εργατοϋπαλλήλου.

"Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών "

Η μεταβατική συμφωνία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Συλλογικής Σύμβασης, η οποία επιτεύχθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας , πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις 12/05/2023 με ισχύει μέχρι 30/06/2025 και αποτελεί παράρτημα της παρούσης.

Η διαφορά για την ΑΤΑ εκ φεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων/συμφωνιών. Κατά συνέπεια μπορείς να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα μεταξύ εργοδοτών και συντεχνιών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4. 13^{ος} + 14^{ος} ΜΙΣΘΟΣ

Παρέχεται σ' όλο το προσωπικό 13^{ος} μισθός επί των συνολικών απολαβών. Για όλο το προσωπικό παρέχεται 53^η, 54^η, 55^η και 56^η βδομάδα επί των συνολικών απολαβών.

Επιπρόσθετα παραχωρείται σε όλο το προσωπικό ½ του 14^{ου} μισθού συν 1 ημερομίσθιο.



5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

Για το προσωπικό που εργάζεται 2^η και 3^η βάρδια θα παρέχεται επίδομα βάρδιας.

Από 1/10/2024 η 2^η βάρδια €1.75
η 3^η βάρδια €2.50

6. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Η συνεισφορά του εργοδότη προς το Ταμείο Προνοίας του προσωπικού από 01/10/2024 καθορίζεται στο 6,25%.

7. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Θα παρέχεται σ' όλο το προσωπικόν άδεια ως ακολούθως:

Όσοι έχουν υπηρεσία μέχρι 5 χρόνια, 20 εργάσιμες μέρες
Όσοι έχουν υπηρεσία από 5-10 χρόνια 22 εργάσιμες μέρες
Όσοι έχουν υπηρεσία από 10-15 χρόνια 23 εργάσιμες μέρες.
Όσοι έχουν υπηρεσία πάνω από 15 χρόνια, 24 εργάσιμες μέρες.

8. ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

α. Παρέχεται άδεια ασθένειας 1 μήνα με πλήρεις απολαβές και ένα μήνα με το ήμισυ των απολαβών τον χρόνο. Για εργοδοτούμενους κάτω των 6 μηνών η ως άνω πρόνοια θα παραχωρείται κατ' αναλογία.

β. Σε περίπτωση ασθένειας ο εργοδότης δεν πληρώνει τις πρώτες 3 μέρες εκτός σε περιπτώσεις είτε εγχείρησης ή εργατικού ατυχήματος είτε ασθένειας που αναγκάζει τον εργοδοτούμενο να παραμείνει σε νοσοκομείο ή κλινική για θεραπεία.

γ. Κατά τη διάρκεια της άδειας με πλήρεις απολαβές ο εργοδότης πληρώνει στον εργοδοτούμενο τη διαφορά του επιδόματος ασθένειας που παίρνει από το Ταμείον Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών του.

Κατά τη διάρκεια της άδειας με μισές απολαβές, ο εργοδότης πληρώνει στον εργοδοτούμενο τη διαφορά του επιδόματος ασθένειας που παίρνει από το Ταμείον Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών, νοουμένου ότι σε καμία περίπτωση η πληρωμή του εργοδότη δεν υπερβαίνει το 50% των κανονικών αποδοχών του εργοδοτούμενου.

δ. Για την παραχώρηση άδειας ασθένειας απαιτείται ιατρικό πιστοποιητικό.

ε. Ο εργοδότης διατηρεί πάντοτε το δικαίωμα να υποβάλλει τον ασθενή σε εξέταση από γιατρό της δικής του εκλογής καταβάλλοντας ο ίδιος τη σχετική αμοιβή.

ζ. Για εργοδοτούμενους οι οποίοι είναι δικαιούχοι συντάξεως των Κοινωνικών Ασφαλίσεων (63^ο έτος) δεν καλύπτονται από το παρόν άρθρο εκτός εργατικού ατυχήματος.



9. ΓΙΟΡΤΕΣ-ΑΡΓΙΕΣ

Όλο το προσωπικό να αργεί τις ακόλουθες γιορτές-αργίες με πλήρεις απολαβές:

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. Πρωτοχρονιά | 10. 1 ^η Μαΐου |
| 2. Θεοφάνεια | 11. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 12. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 13. 1 ^η Οκτωβρίου |
| 5. 1 ^η Απριλίου | 14. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή (απόγευμα) | 15. 24 ^η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 16. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα της Λαμπράς | 17. 26 ^η Δεκεμβρίου |
| 9. Τρίτη της Λαμπράς | 18. 31 ^η Δεκεμβρίου |

10. ΣΤΟΛΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Να παραχωρούνται σε όλο το προσωπικό 2 στολές στις αρχές του χρόνου.

11. ΔΙΑΦΟΡΑ

Να τοποθετούνται εντός του εργοστασίου τα κατάλληλα είδη πρώτων βοηθειών και είδη υγιεινής και να ανανεώνονται στον πρέποντα χρόνο.

12. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ(α) Αυξήσεις

Θα παραχωρηθούν αυξήσεις στο προσωπικό ως ακολούθως:

Από 01/04/2024 θα παραχωρηθεί αύξηση 2,5% στους βασικούς μισθούς
Από 01/01/2025 θα παραχωρηθεί αύξηση 3,00% στους βασικούς μισθούς

(β) Μισθοί πρόσληψης

(βασικοί μηνιαίως)

<u>Τεχνικό προσωπικό</u>	<u>01/04/2024</u>	<u>01/01/2025</u>
Πρόσληψη	€1420.94	€1463.57
6μηνο	€1453.92	€1497.54
 <u>Γραφειακό προσωπικό</u>		
(βασικοί μηνιαίως)		
Πρόσληψη	€1253.04	€1290.63
6μηνο	€1281.59	€1320.04

13. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Παρέχεται άδεια μητρότητας για περίοδο 22 εβδομάδων το χρόνο για το πρώτο και το δεύτερο τέκνο και 26 εβδομάδων για το τρίτο τέκνο ή όπως αυτή καθορίζεται στο σχετικό νόμο. Οσον αφορά την καταβολή επιδόματος

μητρότητας, ο εργοδότης καταβάλλει επίδομα για την περίοδο των εβδομάδων που δικαιούται η εργοδοτούμενη, κατά τη διάρκεια της οποίας ο εργοδότης πληρώνει τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος μητρότητας που παίρνει η εργοδοτούμενη από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών της, νοουμένου ότι σε καμία περίπτωση η πληρωμή του εργοδότη δεν υπερβαίνει το 45% των κανονικών αποδοχών της εργοδοτούμενης.

15. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ

Η εταιρεία αναλαμβάνει με την εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης να αποκόπτει 1% από το μισθό του κάθε υπαλλήλου και να τα δίδει στη συντεχνία τους ως συνδρομή των μελών προς την συντεχνία.

16. ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Για σκοπούς ταμείου ευημερίας, η Εταιρεία θα καταβάλλει στις Συντεχνίες από 1/1/2008 €854- ετησίως για ενίσχυση του εν λόγω ταμείου.

17. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΒΑΡΔΙΑΣ

Θα δίδεται επίδομα στο προσωπικό των τμημάτων του εργοστασίου, αποθήκης και συντήρησης κυλίνδρων. Για το ύψος του επιδόματος η εταιρεία θα λαμβάνει υπόψιν τον συνολικό αριθμό εμφιαλωμένων φιαλών, την υπευθυνότητα της θέσης κάθε υπαλλήλου και άλλους συναφείς παράγοντες.

18. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση είναι διετής και θα ισχύει για την περίοδο από 1/1/2024 μέχρι 31/03/2026.



Για την Εταιρεία
LINDE-HADJIKYRIACOS GAS LIMITED

LINDE-HADJIKYRIAKOS GAS LTD

Λευκωσία... 22/10/2024