

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ LORDOS UNITED PUBLIC LTD ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ Ο.ΒΙ.Ε.Κ. – ΣΕΚ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΥΠΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ Σ.Ε.Β.Ε.Τ.Τ.Υ.Κ. – ΠΕΟ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΝ ΛΟΓΩ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Επειδή η εταιρεία και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών, ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ της εταιρείας και των αντιπροσώπων των Συντεχνιών είναι αμοιβαίως επιθυμητές χάριν της αποφυγής βιομηχανικών διαμαχών, οι οποίες ζημιώνουν τόσο τους εργοδοτούμενους όσο και την εταιρεία, και προς προαγωγή της ευδαιμονίας, ευημερίας, ταχείας και καλής λειτουργίας των επιχειρήσεων ως και των καλύτερων συμφερόντων των εργοδοτούμενων δια της παρούσης εγγύησης περί δικαίων ημερομισθίων και ακριβοδίκαιης μεταχείρισης η εταιρεία και οι συντεχνίες έχουν συνάψει την συμφωνία αυτή και υπόσχονται να συμμορφώνονται προς τις πρόνοιες της και να συνεργάζονται καλή τη πίστη δια την εγκαθίδρυση και διατήρηση τοιούτων σχέσεων εντός των πλαισίων της παρούσης συμφωνίας.

Η εταιρεία και οι Συντεχνίες δια του παρόντος συμφωνούν ως ακολούθως:

ΑΡΘΡΟ 1. Αναγνώριση και Δραστηριότητες των Συντεχνιών

1.1 Δεν θα γίνονται διακρίσεις εκ μέρους της εταιρίας σε βάρος εργοδοτούμενου λόγω του ότι αυτός είναι μέλος η ενεργεί εκ μέρους της συντεχνίας του.

Όταν ενεργούν τοιουτοτρόπως οι αντιπρόσωποι των Συντεχνιών θα είναι ελεύθεροι να εκφράζουν τις απόψεις τους καλή τη πίστη άνευ φόβου ότι θα επηρεαστούν καθ' οιονδήποτε τρόπον.

1.2 Η εταιρεία δια του παρόντος συμφωνεί όπως παρέχει κάθε βοήθεια στις Συντεχνίες προς εκτέλεση των νόμιμων εργασιών τους. Οι Συντεχνίες συμφωνούν όπως γνωστοποιούν προς την εταιρία τα ονόματα των αξιωματούχων των παραρτημάτων και των μελών των επιτρόπων των Συντεχνιών.

1.3 Οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι ούτε οι ίδιες ούτε οιοσδήποτε εκ των αξιωματούχων η των μελών θα εκφοβίζουν, πιέζουν η απειλούν καθοιονδήποτε τρόπον οιονδήποτε πρόσωπο εργοδοτούμενο από την εταιρεία ούτε θα διεξάγει συντεχνιακές δραστηριότητες κατά τη διάρκεια των εργασιμων ωρών.

ΑΡΘΡΟ 2. Δικαίωμα της Διεύθυνσης

Η εταιρεία θα έχει αποκλειστικά το δικαίωμα να ρυθμίζει τις εργασίες της και να διευθύνει τις επιχειρήσεις της. Άνευ επηρεασμού της γενικότητας αυτής, η εταιρεία θα έχει αποκλειστικά το δικαίωμα να μισθώνει, ελέγχει και διευθύνει το εργατικό δυναμικό, να εισάγει τεχνικές βελτιώσεις, να καθορίζει τις ώρες, μεθόδους, τρόπους και είδος

Με  

εργασία, να τροποποιεί, επεκτείνει, περιορίζει η διακόπτει τις εργασίες να καθορίζει τον αριθμό των εργοδοτούμενων και να προάγει και να μεταθέτει το προσωπικό.

Νοείται ότι τα ανωτέρω καθοριζόμενα δικαιώματα της εταιρείας θα ασκούνται μόνον υπό τον όρο ότι η εταιρεία συμφωνεί να μη παραβεί οιονδήποτε των απορροώντων εκ της συμφωνίας αυτής υποχρεώσεων της.

ΑΡΘΡΟ 3. Πειθαρχικά Μέτρα

Εις περίπτωση αξιοποιού πράξης, σοβαρού παραπτώματος, ανυπακοής, ανάρμοστου συμπεριφοράς, παράβασης επαγγελματικών υποχρεώσεων η διεύθυνση θα έχει το δικαίωμα να επιβάλλει αναλόγως της σοβαρότητας του παραπτώματος οιαδήποτε των κάτωθι ποινών:

1. Παρατήρηση
2. Γραπτή προειδοποίηση
3. Καταβολή αποζημίωσης (σε περίπτωση κακόβουλης ζημιάς)
4. Διαθεσιμότητα μέχρι 1 εβδομάδα (νοημένου ότι θα συζητηθεί προηγουμένως με τις Συντεχνίες)
5. Απόλυση

Νοείται ότι ουδέ των ανωτέρω αναιρεί το δικαίωμα της διεύθυνσης να προσάψει στο δικαστήριο εργοδοτούμενο ο οποίος ευθύνεται για αξιοποινο πράξη.

Εις περίπτωση ένστασης εκ μέρους των Συντεχνιών που οδηγεί σε διαφορά θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 4. Πρόσληψη

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να προσλαμβάνει ως μέλη του προσωπικού της πρόσωπα τα οποία κρίνει κατάλληλα για τις υπηρεσίες της και εξ' οιασδήποτε πηγής. Η εταιρεία δεν θα έχει αντίρρηση εις την οικειοθελή και ελευθέρα οργάνωση του προσωπικού της εις τα αναγνωρισμένα εργατικά συνδικάτα (ΣΕΚ-ΠΕΟ).

ΑΡΘΡΟ 5. Ωράριο

Το ωράριο εργασίας όλου του προσωπικού ορίζεται εις 38 ώρες εβδομαδιαίως, καταμεμημένο σε 5 ημέρες από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

Το εβδομαδιαίο ωράριο για τις βάρδιες ορίζεται εις 5 ημέρες από Δευτέρα 07:00 π.μ. μέχρι τη λήξη του ωραρίου το Σάββατο.

ΑΡΘΡΟ 6. Υπερωρίες

Οι υπερωρίες κατά τις καθημερινές θα πληρώνονται η μία ως ενάμιση. Τα Σάββατα, οι Κυριακές και οι γιορτές θα πληρώνονται η μία ώρα ως δύο. Οι υπερωρίες θα πληρώνονται επί του συνολικού ήτοι βασικού συν τιμάρηθμου.



ΑΡΘΡΟ 7. Επίδομα Βάρδιας

Θα πληρώνεται επίδομα βάρδιας επί του βασικού μισθού συν τιμαρίθμου ως εξής:

15:00 – 23:00

15%

23:00 – 07:00

20%

ΑΡΘΡΟ 8. Ταμείο Προνοίας

Η συνεισφορά της εταιρείας εις το Ταμείο προνοίας είναι **5%** επί του ολικού μισθού, ήτοι βασικού συν τιμαρίθμου.

Από **01/01/2025** η εισφορά του εργοδότη αυξάνεται κατά **0.25%**, δηλαδή γίνετε **5.25%**.

Από **01/01/2026** η εισφορά του εργοδότη αυξάνεται κατά **0.25%**, δηλαδή γίνετε **5.50%**.

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι θα γίνονται αυτομάτως μέλη όταν συμπληρώσουν 6μηνη υπηρεσία.

Η συνεισφορά του προσωπικού καθορίζετε από την Γενική Συνέλευση των μελών του Ταμείου Προνοίας.

ΑΡΘΡΟ 9. Άδειες Ασθενείας

Θα παραχωρείται άδεια ασθενείας ως ακολούθως:

Σε περίπτωση ασθενείας υπαλλήλων θα παρέχεται ως άδεια ασθενείας έξι (6) εβδομάδες ετησίως με πλήρεις απολαβές, αφαιρουμένου του επιδόματος των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νοείται ότι οι πρώτες 3 ημέρες για κάθε περίπτωση θα αφαιρούνται εκτός περιπτώσεων, ατυχημάτων της εργασίας, εγχειρήσεων και κλινήρους θεραπείας.

Τα ανωτέρω ωφελήματα θα τα δικαιούνται οι έχοντες πέραν των 3 μηνών υπηρεσία.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα εφόσον κρίνει σκόπιμο να ζητήσει από τον υπάλληλο να εξετασθεί ιατρικά από ιατρό της επιλογής της. Νοείται ότι στην περίπτωση αυτή όλα τα ιατρικά έξοδα θα βαρύνουν της εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 10. Άδεια Μητρότητας

Παρέχεται άδεια μητρότητας ως ο σχετικός Νόμος.

Νοείται ότι, σε περίπτωση πρώτου και δεύτερου τοκετού, η περίοδος άδειας μητρότητας είναι είκοσι δύο (22) συναπτές εβδομάδες.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι έξι (26) συναπτές εβδομάδες.

Ο εργοδότης συμπληρώνει τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος μητρότητας που παίρνει η εργοδοτούμενη από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών. Διευκρινίζεται ότι σε καμία περίπτωση η πληρωμή του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 40% των κανονικών αποδοχών της εργοδοτούμενης.

Δικαίωμα συμπλήρωσης του μισθού θα έχουν όσες εργαζόμενες την ημέρα έναρξης της κύησης συμπλήρωσαν 6 μήνες υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟ 11. Άδεια Πατρότητας

Παρέχεται άδεια πατρότητας 2 εβδομάδες ως ο σχετικός Νόμος.

Ο εργοδότης συμπληρώνει τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος πατρότητας που παίρνει ο εργοδοτούμενος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών του για περίοδο 2 εβδομάδων. Διευκρινίζεται ότι σε καμία περίπτωση η πληρωμή του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 40% των κανονικών αποδοχών του εργοδοτούμενου.

Δικαίωμα συμπλήρωσης του μισθού από την εταιρεία έχουν όσοι έχουν συμπληρώσει 6 μήνες υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 12. Γονική Άδεια

Ο θεσμός της γονικής άδειας εισάγεται στην εταιρεία, ως αποτέλεσμα της εναρμόνισης με την νομοθεσία. Πρόκειται για ένα σημαντικό δικαίωμα των εργαζομένων γονέων, αφού επιτρέπει τόσο στη μητέρα όσο και στον πατέρα να απουσιάζουν από την εργασία τους με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού τους.

Οι όροι, προϋποθέσεις, χρόνος και τρόπος λήψης της γονικής άδειας, καθορίζονται στον σχετικό Νόμο. (Αυτούσιος ο Νόμος επισυνάπτεται ως Παράστημα Β)

ΑΡΘΡΟ 13. Εορτές / Αργίες

Το προσωπικό θα δικαιούται τις κάτωθι εορτές – αργίες με πλήρεις απολαβές:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 9. 1 ^η Μαΐου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. 25 ^η Μαρτίου | 11. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 1 ^η Απριλίου | 12. 1 ^η Οκτωβρίου |
| 5. Καθαρά Δευτέρα | 13. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Μ. Παρασκευή | 14. 24 ^η Δεκεμβρίου |
| 7. Δευτέρα του Πάσχα | 15. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 8. Τρίτη του Πάσχα | 16. 26 ^η Δεκεμβρίου |
| | 17. 31 ^η Δεκεμβρίου |

Το προσωπικό της εταιρείας θα δικαιούνται πληρωμή για τις εορτές/αργίες αφού συμπληρώσει 1 μήνα υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟ 14. Τιμαριθμικό Επίδομα

Παρέχετε τιμαριθμικό επίδομα. Για σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών ακολουθείτε το υφιστάμενο Κυβερνητικό Σύστημα όσον αφορά τόσο το χρόνο όσο και το ποσοστό της αναπροσαρμογής.

Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα ήταν από **01.01.2024**, **11.17%** επί του νέου μισθού του κάθε εργατοϋπαλλήλου.

«Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών», Η μεταβατική συμφωνία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της συλλογικής σύμβασης, η οποία επιτεύχθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στην παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις 12/05/2023.

Η διαφορά για την ΑΤΑ εκφεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων/συμφωνιών. Κατά συνέπεια, μπορεί να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα μεταξύ εργοδοτών και συντεχνιών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΑΡΘΡΟ 15. Ετήσιες Άδειες

Παρέχεται στους υπαλλήλους ετήσια άδεια απουσίας μετά πλήρων απολαβών (βασικός και τιμάρημος) ως κατωτέρω:

Μέχρι	10 χρόνια υπηρεσία,	20 εργάσιμες μέρες.
Από	10 – 13 χρόνια υπηρεσία,	21 εργάσιμες μέρες.
Πέραν των 13 χρόνων,		23 εργάσιμες μέρες.

Η άδεια πρέπει να περιλαμβάνει περίοδο δύο τουλάχιστον εβδομάδων, νοουμένου ότι ο εργοδοτούμενος έχει εις πίστη του τόση άδεια. Αν όμως ο εργοδότης, λόγω ειδικών προβλημάτων δεν μπορεί να παραχωρήσει συνεχή άδεια δύο εβδομάδων, η Συντεχνία έχει το δικαίωμα να συζητήσει το θέμα με αυτόν υπό μορφή κοινών συνεννοήσεων, χωρίς να αποτελεί εργατική διαφορά.

Διευκρινίζεται ότι, για την εταιρεία έτος αναφοράς για τις ετήσιες άδειες είναι από Ιούλιο μέχρι Ιούνιο του επόμενου ημερολογιακού έτους.

ΑΡΘΡΟ 16. Φιλοδωρήματα

Παραχωρείται σε όλο το προσωπικό της εταιρείας φιλοδώρημα κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων (13^{ος} μισθός) και του Πάσχα (14^{ος} μισθός) ως ακολούθως:

Μηνιαίοι: 20,81 ημέρες (βασικός + τιμάρημος) τα Χριστούγεννα
και 19,86 ημέρες (βασικός + τιμάρημος) το Πάσχα.

Εβδομαδιαίοι: 20 ημέρες (βασικός + τιμάρημος) τα Χριστούγεννα
και 19 ημέρες (βασικός + τιμάρημος) το Πάσχα

- 16.1 Φιλοδωρήματα θα παίρνουν αναλογία οι ευρισκόμενοι στην υπηρεσία της Εταιρείας έστω και αν δεν είναι μόνιμοι.
- 16.2 Οι μόνιμοι οι οποίοι αποχωρούν και δίδουν την νενομισμένη προειδοποίηση θα παίρνουν αναλογία του φιλοδωρήματος.
- 16.3 Όσοι δεν συμπληρώσουν 3 μήνες υπηρεσία και αποχωρήσουν ή απολυθούν δεν δικαιούνται φιλοδωρήματος.
- 16.4 Όσοι καταστήσουν το εαυτό τους προς απόλυση (κλοπή ή άλλη αξιόπονη πράξη) δεν δικαιούνται φιλοδωρήματος.

ΑΡΘΡΟ 17. Βασικοί Μισθοί Πρόσληψης

Κατώτατοι βασικοί μισθοί πρόσληψης

17.1 Προσωπικό Συσκευασίας – Διαλογής

	01/01/2024	01/07/2025
Πρόσληψη μηνιαίως	€981.00	€1016.00
Μετά από 6 μήνες	€1001.00	€1036.00
Υπηρεσία 1 χρόνο	€1081.00	€1116.00

17.2 Προσωπικό Παραγωγής

	01/01/2024	01/07/2025
Πρόσληψη μηνιαίως	€1122.50	€1157.50
Μετά από 6 μήνες	€1147.50	€1182.50

17.3 Τεχνικό Προσωπικό

	01/01/2024	01/07/2025
Πρόσληψη μηνιαίως	€1350.00	€1385.00
Μετά από 6 μήνες	€1385.00	€1420.00

ΑΡΘΡΟ 18. Αυξήσεις Υφιστάμενου Προσωπικού (βασικός μισθός)

Θα παραχωρηθούν οι πιο κάτω βασικές αυξήσεις σε όλο το προσωπικό ως ακολούθως:

18.1 Από **01/01/2024** θα παραχωρηθούν αυξήσεις **2%** στους βασικούς μισθούς του προσωπικού με **μίνιμουμ €35.00.**

18.2 Την **01/01/2025** θα παραχωρηθούν αυξήσεις **2%** στους βασικούς μισθούς του προσωπικού με **μίνιμουμ €35.00.**

18.3 Την **01/01/2026** θα παραχωρηθούν αυξήσεις **2%** στους βασικούς μισθούς του προσωπικού με **μίνιμουμ €35.00.**

ΜΚ  

Στους εβδομαδιαίους θα παραχωρηθεί ανάλογα αντίστοιχο ποσό.

ΑΡΘΡΟ 19. Κώδικας Σεξουαλικής Παρενόχλησης

Η εταιρεία εφαρμόζει τον Κώδικα Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία που συμφωνήθηκε μεταξύ της ΟΕΒ και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Αυτούσιο το κείμενο του Κώδικα επισυνάπτεται ως Παράρτημα Γ της Σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 20. Συντεχνιακή Συνδρομή

Συμφωνείται να εφαρμοστεί ο θεσμός της αποκοπής συνδρομών (τσιεκ-οφφ) ως ακολούθως:

Θα κρατείται από το λογιστήριο της εταιρείας 1% εκ του εκάστοτε ολικού μισθού, με ανώτατο όριο €20.50 ενός εκάστου των υπαλλήλων μελών των Συντεχνιών, από κάθε πληρωμή και θα εμβάζεται τούτο στη Συντεχνία του. (ΣΕΚ – ΠΕΟ)

ΑΡΘΡΟ 21. Διάφορα Επιδόματα

Οι εργαζόμενοι στους κατωτέρω τόπους θα παίρνουν επιδόματα ως ακολούθως:

Νοείται ότι αν θα εκλείψουν οι λόγοι διά τους οποίους χορηγούνται (ανθυγιεινή εργασία, πολύ ειδικευμένη εργασία κλπ) θα συζητηθεί η διακοπή τους.

Μύλο	€3.25/ημέρα
Μίξερ PVC	€2.65/ημέρα.

ΑΡΘΡΟ 22. Επιδόματα Φαγητού

Όταν κατά την διάρκεια του γεύματος οι οδηγοί ή/και οι συνοδηγοί ευρίσκονται εκτός εργοστασίου θα τους παραχωρείται επίδομα φαγητού €8.00/ημερησίως.

ΑΡΘΡΟ 23. Ταμείο Ευημερίας

Η εταιρεία για σκοπούς Ταμείου Ευημερίας συνεισφέρει ποσοστό **0.85%** πάνω στους συνολικούς μισθούς. Τα ποσά θα εμβάζονται στα Ταμεία Ευημερίας των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

ΑΡΘΡΟ 24. Τοπικοί Επίτροποι

Να παραχωρούνται μέγιστο 4 οκτάωρα για κάθε Συντεχνία ανά έτος. Νοείται ότι θα υπάρχει προειδοποίηση και θα το επιτρέπουν οι εργασίες της Εταιρείας.



ΑΡΘΡΟ 25. Επίλυση Διαφορών

Θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων ο οποίος και αποτελεί παράρτημα Α της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 26. Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση τίθεται σε ισχύ από **01/01/2024** και λήγει **31/12/2026**, θα ανανεώνεται δε αυτόματα από έτος σε έτος, εκτός εάν οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη καταγγείλει αυτή ή ζητήσει γραπτώς αναθεώρηση της δύο τουλάχιστο μήνες πριν τη λήξη της.

ΑΡΘΡΟ 27: ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Βάσει του άρθρου 26 της παρούσας, οι Συντεχνίες δεν θα δικαιούνται να υποβάλλουν άλλα αιτήματα ή να ζητήσουν οποιαδήποτε τροποποίηση της σύμβασης πριν τη λήξη της.

Βάσει των προνοιών του άρθρου 26, τα αιτήματα θα υποβάλλονται δύο μήνες πριν από τη λήξη της συμφωνίας, θα εξετάζονται δε σύμφωνα με το άρθρο 25.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- A. Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.
- B. Νόμος, Ο Περί Γονικής Άδειας και Άδεια για λόγους Ανωτέρας Βίας.
- Γ. Κώδικας Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία.

Οι Συμβαλλόμενοι,


Γιάννης Κασσιούρης
Γενικός Γραμματέας


Πάνος Παναγιώτου
Γενικός Γραμματέας

Για την εταιρεία
LORDOS UNITED PLASTICS PUBLIC LTD

LORDOS UNITED PUBLIC LTD

Μάριος Κωνσταντούρας
Γενικός Διευθυντής

Ημερομηνία: 10/04/2024