ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ της Εταιρείας PETA PLASTICS LTD, αφ' ενός του Σωματείου Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Βιομηχανίας, Εμπορίου, Τύπου-Τυπογραφείων και Γενικών Υπηρεσιών Κύπρου Π.Ε.Ο. αφ' ετέρου, ρυθμίζουσα τους όρους εργασίας του προσωπικού της εν λόγω Εταιρείας.

Άρθρο 1ο. Ποιοι Καλύπτονται

Η παρούσα σύμβαση καλύπτει όλο το προσωπικό που απασχολείται στην Εταιρεία, που είναι μέλη των Συντεχνιών.

Η σύμβαση είναι αυτοτελής με την έννοια ότι είναι η μοναδική συλλογική σύμβαση μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τη μισθοδοσία και όλους τους άλλους όρους εργασίας του προσωπικού που καλύπτεται από αυτή.

Άρθρο 2ο. Πρόσληψη Υπαλλήλων

Η Εταιρεία μπορεί να προσλαμβάνει υπαλλήλους από όπου αυτή νομίζει καλύτερο. Αυτοί έχουν το δικαίωμα της οργάνωσης στη Συντεχνία της εκλογής τους, καμία δε πίεση θα εξασκείται από την Εταιρεία εναντίον του δικαιώματος αυτού.

Άρθρο 3ο. Δοκιμαστική Περίοδος

Το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα εργάζεται δοκιμαστικά για περίοδο 6 μηνών.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής παρέχεται προειδοποίηση μίας εβδομάδας από κάθε πλευρά σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης, εκτός των περιπτώσεων υπηρεσίας κάτω των 30 ημερών, οπότε δεν παρέχεται καμία προειδοποίηση σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης.

Άρθρο 4ο. Μισθοδοσία

Μηνιαίοι Μισθοί πρόσληψης (βασικοί)

	01/01/2025
I. Προσωπικό παραγωγής	
Πρόσληψη	€850
6μήνο	€900
II. Προσωπικό γενικών καθηκόντων	
Πρόσληψη	€1160
6μήνο	€1210
III. Γραφειακό Προσωπικό	
Πρόσληψη	€1000
6μήνο	€1100

Άρθρο 5ο. Αυξήσεις υφιστάμενου προσωπικού (βασικά).

Όλο το υφιστάμενο προσωπικό θα πάρει αυξήσεις ως ακολούθως:

1/1/2025-30/06/2025
Εφάπαξ ποσό €125.

1/7/2025
1% αύξηση με μίνιμουμ €25.00

1/1/2026
1% αύξηση με μίνιμουμ €25.00

Άρθρο 6ο. Τιμαριθμικό Επίδομα

Παρέχεται τιμαριθμικό επίδομα. Για σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών ακολουθείται το υφιστάμενο Κυβερνητικό Σύστημα όσον αφορά το χρόνο και το ποσοστό της αναπροσαρμογής.

Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα ήταν από 01/01/2025 12,56% επί του βασικού μισθού του κάθε εργαζομένου.

«Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών». Η μεταβατική συμφωνία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της συλλογικής σύμβασης, η οποία επιτεύχθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις 28/07/2017.

Η διαφορά για την ΑΤΑ εκ φεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων/συμφωνιών. Κατά συνέπεια, μπορεί να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα μεταξύ εργοδοτών και συντεχνιών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 7ο. Ωράριο

Το ωράριο του προσωπικού καθορίζεται σε 38 ώρες εβδομαδιαίως επί 5νθημέρου βάσεως, δηλαδή Δευτέρα-Παρασκευή.

Άρθρο 8ο. Υπερωρίες

Σε περίπτωση που υπάλληλος κληθεί να εργασθεί υπερωρία, αυτή να πληρώνεται για μεν τις καθημερινές η μία ώρα ως μία και μισή, για δε το Σάββατο, Κυριακή και τις γιορτές-αργίες η μία ώρα ως δύο.

Άρθρο 9ο. Ετήσιες Άδειες

Στο προσωπικό παρέχεται ετήσια άδεια ανάπαυσης ως ακολούθως:

Για υπηρεσία μέχρι 8 χρόνια, 20 εργάσιμες μέρες
Για υπηρεσία από 8-13 χρόνια, 21 εργάσιμες μέρες
Για υπηρεσία πέραν από 13 χρόνια, 22 εργάσιμες μέρες.

Θα δίδονται 2 εβδομάδες το καλοκαίρι και 1 εβδομάδα τα Χριστούγεννα.

Οι υπόλοιπες μέρες θα δίδονται κατόπιν συνεννόησης με την διεύθυνση.

Η ετήσια άδεια του προσωπικού πληρώνεται μέσω του Ταμείου Αδειών των Κ. Ασφαλίσεων.

Άρθρο 10ο. Γιορτές-Αργίες

Το προσωπικό θα τηρεί τις ακόλουθες γιορτές-αργίες με πλήρεις απολαβές

1. 1η Ιανουαρίου
2. 6η Ιανουαρίου
3. 25η Μαρτίου
4. 1η Απριλίου
5. Καθαρά Δευτέρα
6. Μεγάλη Παρασκευή
7. Δευτέρα της Λαμπρής
8. Τρίτη της Λαμπρής
9. 1η Μαΐου
10. Δευτέρα του Κατακλυσμού
11. 15η Αυγούστου
12. 1η Οκτωβρίου
13. 28η Οκτωβρίου
14. 24η Δεκεμβρίου
15. 25η Δεκεμβρίου
16. 26η Δεκεμβρίου

Οι γιορτές-αργίες δεν μεταφέρονται.

Άρθρο 11ο. Ταμείο Προνοίας

Συνεχίζεται η εφαρμογή του Ταμείου Προνοίας με συνεισφορές από την Εταιρεία και το προσωπικό 5% εκατέρωθεν επί των ολικών απολαβών (βασικός και τιμάριθμος).

Μέλη του Ταμείου Προνοίας γίνονται όλοι οι εργατοϋπάλληλοι μετά από 6 μήνες υπηρεσία.

Ειδική Συμφωνία:
Από 1/1/2022 μέχρι 30/6/2025 συνεχίζεται η υφιστάμενη μείωση του 4% της συνεισφοράς του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας (από 5% σε 1%)

Από 01/07/2025 η εισφορά θα γίνει 2% και από 01/01/2026 3%.

Άρθρο 12ο. Άδειες Ασθενείας

Σε περίπτωση ασθένειας μέλους του προσωπικού δεόντως πιστοποιημένης από γιατρό θα του παρέχεται άδεια ασθενείας 1 μήνα κατ' έτος με πλήρεις απολαβές μείον το επίδομα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σε κάθε περίπτωση άδειας ασθένειας θα αποκόπτονται οι 3 πρώτες μέρες, όπως εφαρμόζεται και από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις, εκτός σε περιπτώσεις εργατικού ατυχήματος, εγχείρησης και κλινικής θεραπείας.

Νοείται ότι άδεια ασθενείας θα δίδεται μετά από 1 μήνα συνεχούς υπηρεσίας εκτός σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

Άρθρο 13ο. Άδεια Μητρότητας

Παρέχεται άδεια μητρότητας ως ο σχετικός Νόμος.

Νοείται ότι, σε περίπτωση πρώτου και δεύτερου τοκετού, η περίοδος άδειας μητρότητας είναι 22 εβδομάδες.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι έξι (26) συναπτές εβδομάδες.

Ο εργοδότης θα πληρώνει για τις 22 εβδομάδες της άδειας μητρότητας τη διαφορά μεταξύ του παρεχομένου από τι Κοινωνικές Ασφαλίσεις επιδόματος και των κανονικών αποδοχών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) της εργοδοτούμενης, νοουμένου ότι η επιβάρυνση του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 50% των αποδοχών της εργοδοτούμενης.

Άρθρο 14ο. Άδεια Πατρότητας

Παρέχεται άδεια πατρότητας 2 εβδομάδες το χρόνο ως ο σχετικός νόμος.

Ο εργοδότης θα πληρώνει για τις 2 εβδομάδες της άδειας πατρότητας τη διαφορά μεταξύ του παρεχομένου από τι Κοινωνικές Ασφαλίσεις επιδόματος και των κανονικών αποδοχών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του εργοδοτούμενου, νοουμένου ότι η επιβάρυνση του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 50% των αποδοχών του εργοδοτούμενου.

Άρθρο 15ο. Γονική Άδεια

Ο θεσμός της γονικής άδειας εισάγετε στην εταιρεία, ως αποτέλεσμα της εναρμόνισης με την νομοθεσία. Πρόκειται για ένα σημαντικό δικαίωμα των εργαζομένων γονέων, αφού επιτρέπει τόσο στη μητέρα όσο και στον πατέρα να απουσιάζουν από την εργασία τους με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού τους.

Οι όροι, προϋποθέσεις, χρόνος και τρόπος λήψης της γονικής άδειας, καθορίζονται στον σχετικό Νόμο. (Αυτούσιος ο Νόμος επισυνάπτεται ως Παράστημα Β)

Άρθρο 16ο. Κώδικας Σεξουαλικής Παρενόχλησης

Η εταιρεία εφαρμόζει τον Κώδικα Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία που συμφωνήθηκε μεταξύ της ΟΕΒ και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Αυτούσιο το κείμενο του Κώδικα επισυνάπτεται ως Παράρτημα Γ της Σύμβασης.

Άρθρο 17ο. Φιλοδώρημα-13ος Μισθός

Σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας παρέχεται φιλοδώρημα κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων ένας μηνιαίος μισθός (ολικές απολαβές)

Άρθρο 18ο. Συνδρομές

Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να αφαιρεί από το μισθό των εργαζομένων που είναι μέλη των Συντεχνιών ή που την εξουσιοδοτούν γραπτώς, 1% επί των συνολικών απολαβών και να το καταβάλλει στη Συντεχνία ως συνδρομή.

Άρθρο 19ο. Ταμείο Ευημερίας

Για τους σκοπούς λειτουργίας των Συντεχνιακών Ταμείων Ευημερίας η Εταιρεία θα καταβάλλει προς αυτά και ανάλογα με τα μέλη τους, ποσοστό 0,5% επί των ολικών απολαβών κάθε μέλους. Από 1/7/2025 το ποσοστό να αυξηθεί κατά 0,25% και να γίνει 0,75%.

Άρθρο 20ο. Μεταφορικά

Η Εταιρεία αναλαμβάνει να πληρώνει το δεύτερο λεωφορείο όπου υπάρχει τέτοιο πρόβλημα.

Άρθρο 21ο. Τοπικές Επιτροπές

α) Αναγνωρίζεται ο θεσμός της τοπικής επιτροπής των εργοδοτουμένων στον τόπο εργασίας.

Η τοπική επιτροπή μπορεί να συζητήσει μαζί με την διεύθυνση διάφορα προβλήματα ή και παράπονα.

Επίσης μπορεί να χρησιμοποιεί τα υποστατικά και γραφεία της εταιρείας για συνελεύσεις ή συνεδριάσεις της, εκτός των ωρών εργασίας και αφού εξασφαλίσει άδεια από την διεύθυνση.

Παραχωρείται άδεια 16 ώρες τον χρόνο, με πλήρεις απολαβές κατόπιν συνεννόησης με τον εργοδότη, σε τοπικούς επιτρόπους των συντεχνιών για παρακολούθηση συνδικαλιστικών σεμιναρίων και συνεδριών.

Ο αριθμός των τοπικών επιτροπών από κάθε Συντεχνία που δικαιούται άδεια απουσίας είναι ανάλογος του μεγέθους της επιχείρησης.

Άρθρο 22ο. Επίλυση Διαφορών

Ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων ο οποίος αποτελεί παράρτημα Α της παρούσας.

Άρθρο 23ο. Διάρκεια Σύμβασης

Η σύμβαση θα είναι διάρκειας δυο ετών, δηλαδή από 01/01/2025 μέχρι 31/12/2026 και θα ανανεώνεται αυτόματα από χρόνο σε χρόνο εκτός εάν οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη την καταγγείλει ή ζητήσει γραπτώς την αναθεώρηση της δύο τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη της.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Α. Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.
Β. Νόμος, Ο Περί Γονικής Άδειας και Άδεια για λόγους Ανωτέρας Βίας.
Γ. Κώδικας Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία
PETA PLASTICS LTD

.....PETA PLASTICS LTD
Γιώργος Πέτρου
Διευθυντής

Για το Σωματείο Βιομηχανικών
ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας

.....
Φάνος Θεοφάνους
Οργανωτικός Γραμματέας

Για τη ΣΕΒΕΤΤΥΚ – ΠΕΟ

.....
Μιχάλης Μιχαήλ
Οργανωτικό Στέλεχος

Λευκωσία.....16-7-2025.....